

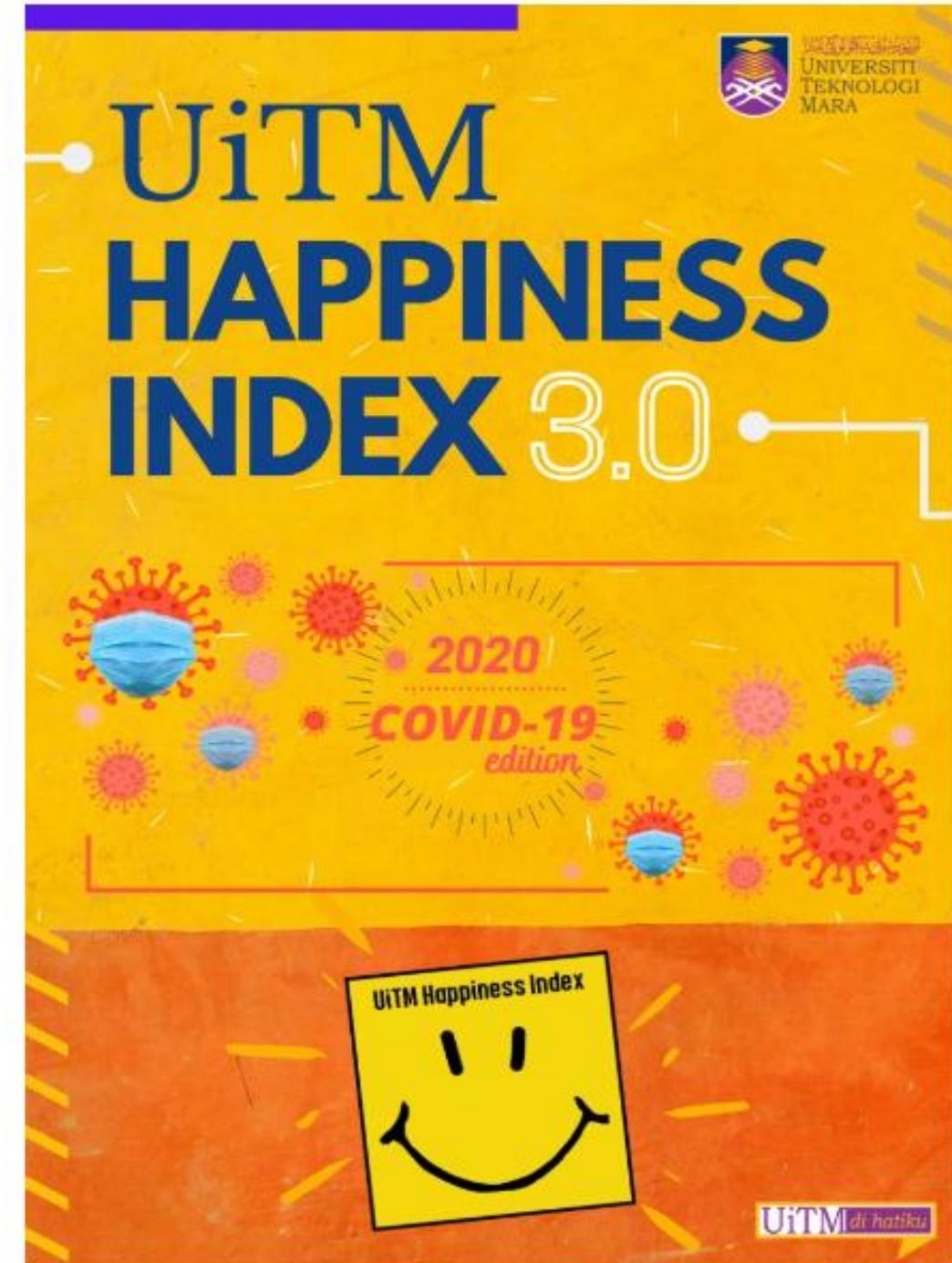


جامعة تكنولوجى مارا
UNIVERSITI
TEKNOLOGI
MARA



LAPORAN INFOGRAFIK UHI3.0 EDISI COVID-19 FAKULTI FARMASI

Disediakan oleh:
Kumpulan Penyelidik
UiTM Happiness Index 3.0 (UHI3.0)



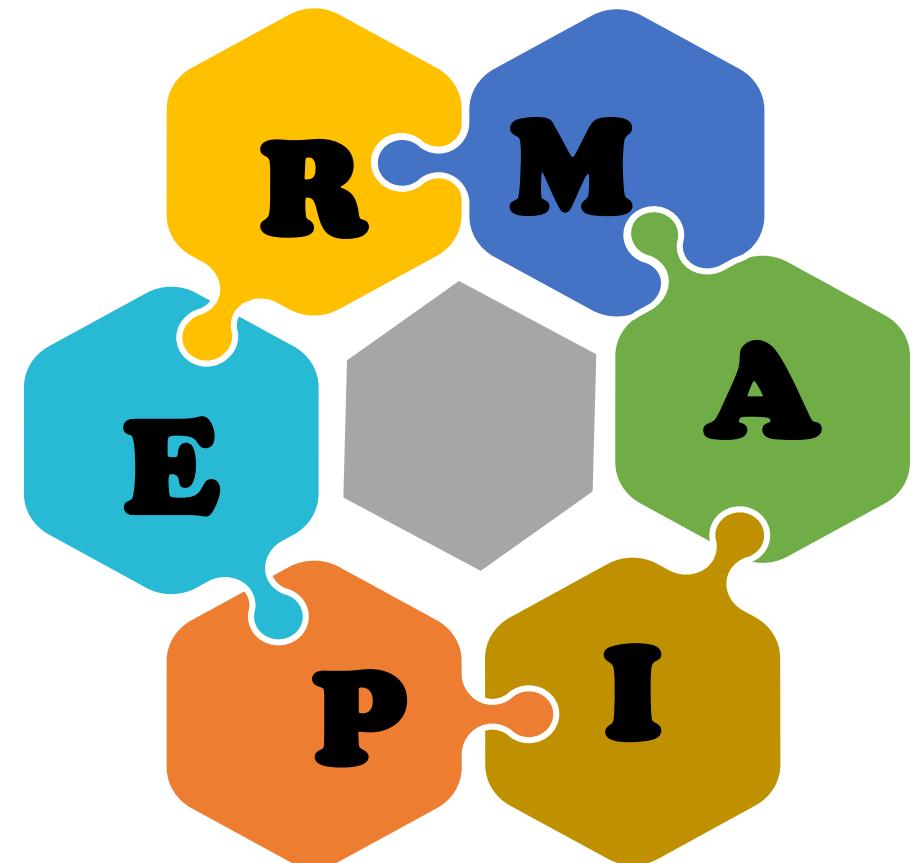
1.0 LATAR BELAKANG



- Kajian Indeks Kegembiraan UiTM 3.0 (UHI3.0) bagi tahun 2020 telah dijalankan pada 1 Oktober hingga 30 Oktober 2020.
- Seramai 12,143 staf akademik dan pentadbiran telah terlibat dalam kajian yang telah dijalankan secara atas talian.

2.0 OBJEKTIF KAJIAN

Mengukur Indeks Kegembiraan staf UiTM (Akademik dan Pentadbiran) pada tahun 2020 mengikut model *PERMAI*.



3.0 PEMBENTUKAN MODEL PERMAI

Perhubungan | Relationship

Hubungan dan rangkaian sosial adalah salah satu aspek yang paling penting dalam hidup.

Keterlibatan | Engagement

Penglibatan dalam aktiviti-aktiviti dalam kehidupan adalah penting bagi kita belajar, berkembang dan memupuk kegembiraan.

Emosi Positif | Positive Emotion

Emosi positif adalah lebih daripada hanya tersenyum. Ia adalah keupayaan untuk menjadi optimistik dan melihat masa lalu, sekarang dan masa hadapan dalam perspektif yang positif.

Meaning | Makna

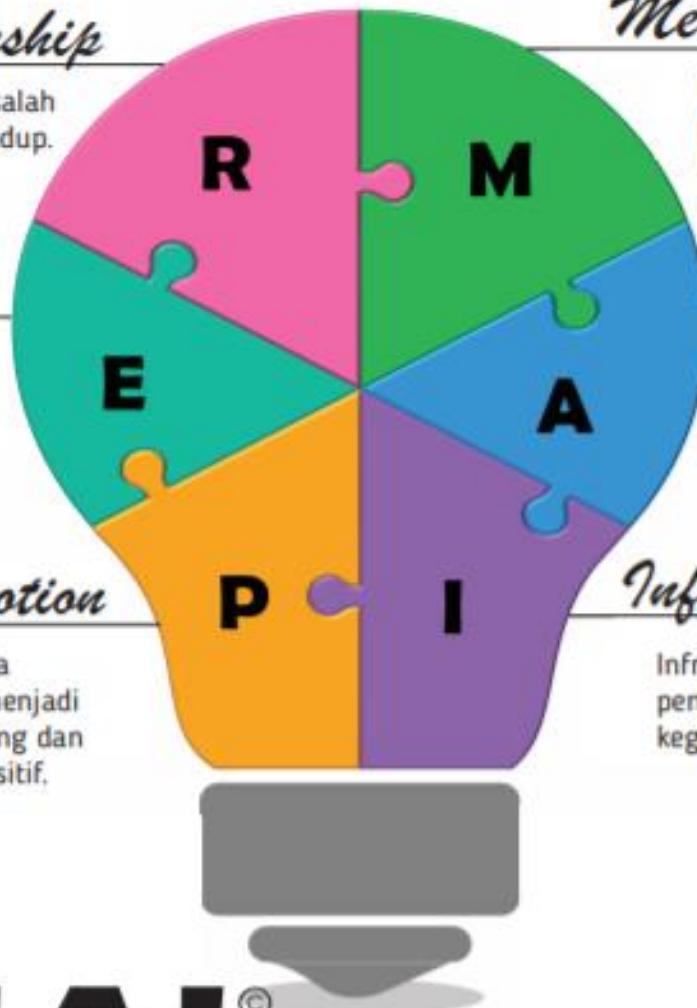
Terdapat makna sebenar dalam kehidupan kita, yang lebih utama daripada mengejar kesenangan dan kekayaan material.

Accomplishment | Pencapaian

Mencapai kejayaan dalam hidup adalah penting untuk mendorong diri kita untuk berkembang maju.

Infrastructure | Infrastruktur

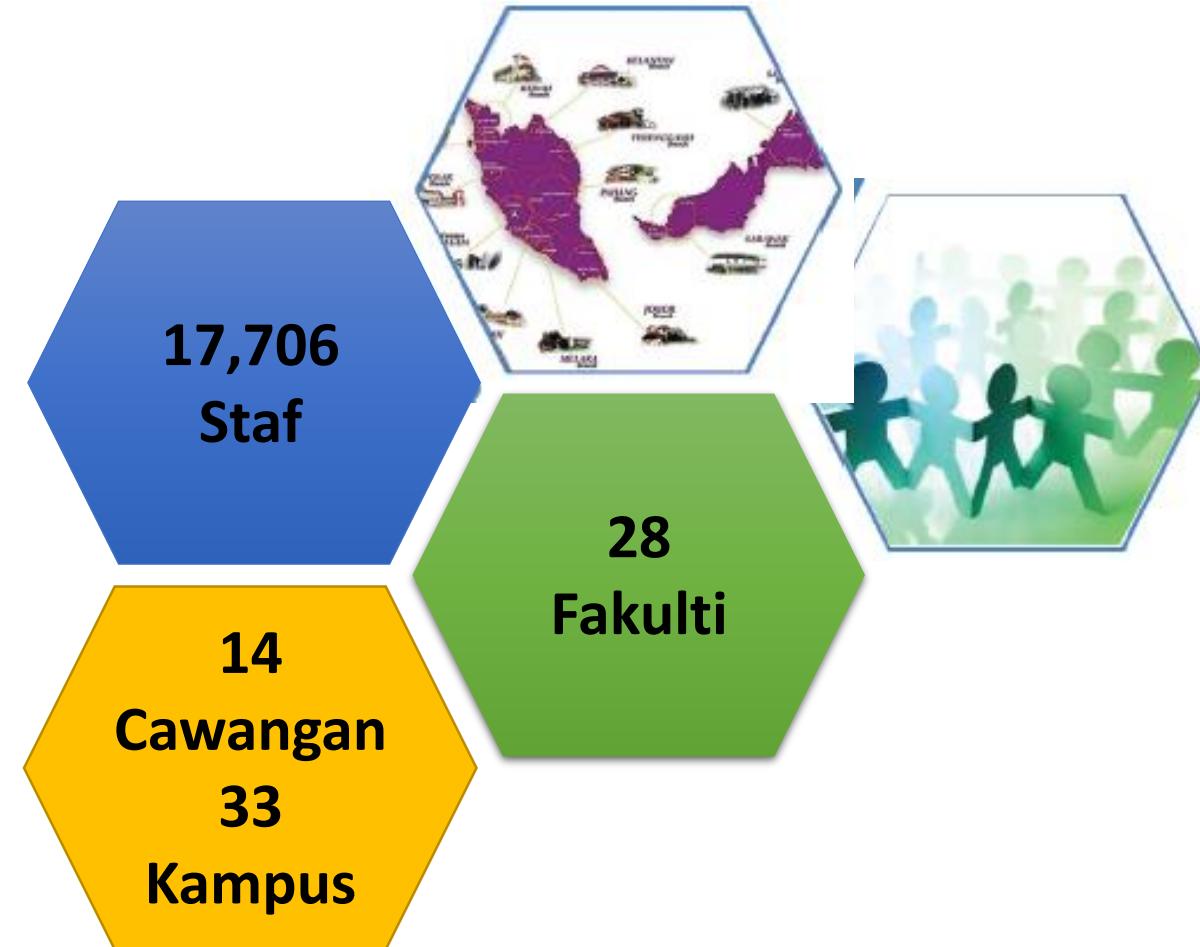
Infrastruktur yang baik adalah satu faktor penyumbang yang paling utama kepada kegembiraan staf.



Model
PERMAI[®]

4.0 KAEADAH PENGUMPULAN DATA

- Borang kaji selidik secara atas talian menggunakan perisian *Survey Monkey*
- Pengedaran borang adalah melalui emel rasmi UiTM dan aplikasi Whatsapp



CAWANGAN DAN KAMPUS UITM



5.0 SKALA KEGEMBIRAAN

- Kajian dibuat menggunakan instrumen yang dibina berdasarkan Model Kegembiraan PERMAI dengan ukuran skala 1-5. Terdapat juga ruangan “Tidak Berkaitan” sekiranya soalan tersebut tiada kaitan dengan responden. Setiap bahagian soal selidik mempunyai ruangan komen / maklum balas.



1	2	3	4	5	T/B
Sangat Tidak Gembira	Tidak Gembira	Neutral	Gembira	Sangat Gembira	Tidak Berkaitan

Skala Kegembiraan

- Model Kegembiraan UiTM menggunakan skala 1 hingga 5, di mana skala 5 adalah skor maksimum. Semakin tinggi nilai yang diperolehi, semakin baik tahap kegembiraan staf UiTM.

6.0 INDEKS KEBOLEHPERCAYAAN INSTRUMEN

BILANGAN RESPONDEN UHI3.0 (12,143 ~ 69%)

MODEL	Domain		Bilangan ITEM	Indeks Kebolehpercayaan
P	Positive Emotion	Emosi Positif	12	0.913
E	Engagement	Keterlibatan	19	0.962
R	Relationship	Hubungan	11	0.923
M	Meaning	Makna	7	0.903
A	Accomplishment	Pencapaian	17	0.949
I	Infrastructure/Infostructure	Infrastruktur/Infostruktur	18	0.944

7.0 JULAT INDEKS KEGEMBIRAAN

Julat Indeks Kegembiraan	Category	Kategori
0 - < 25%	Very Unhappy	Sangat Tidak Gembira
25% - < 50%	Moderately Unhappy	Tidak Gembira
50% - < 51%	Not Particularly Happy or Unhappy (Neutral)	Neutral
51% - < 75%	Moderately Happy	Sederhana Gembira
75% - < 95%	Happy	Gembira
95% - 100%	Very Happy	Sangat Gembira

Sumber: Hills, P., & Argyle, M. (2002). The Oxford Happiness Questionnaire: a compact scale for the measurement of psychological well-being. *Personality and Individual Differences*, 33, 1073–1082.



8.0 DAPATAN KAJIAN



UiTM

HAPPINESS INDEX 3.0

INDEKS KEGEMBIRAAN STAF UITM (KESELURUHAN)

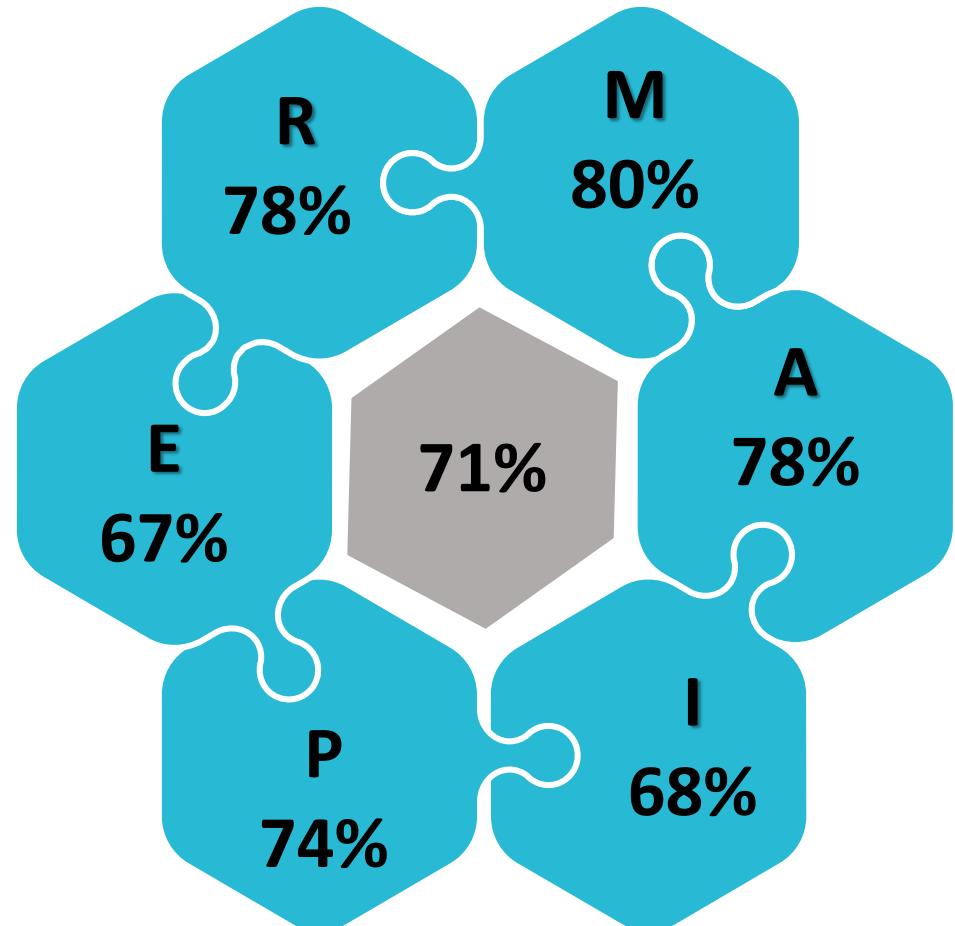
2018

2020

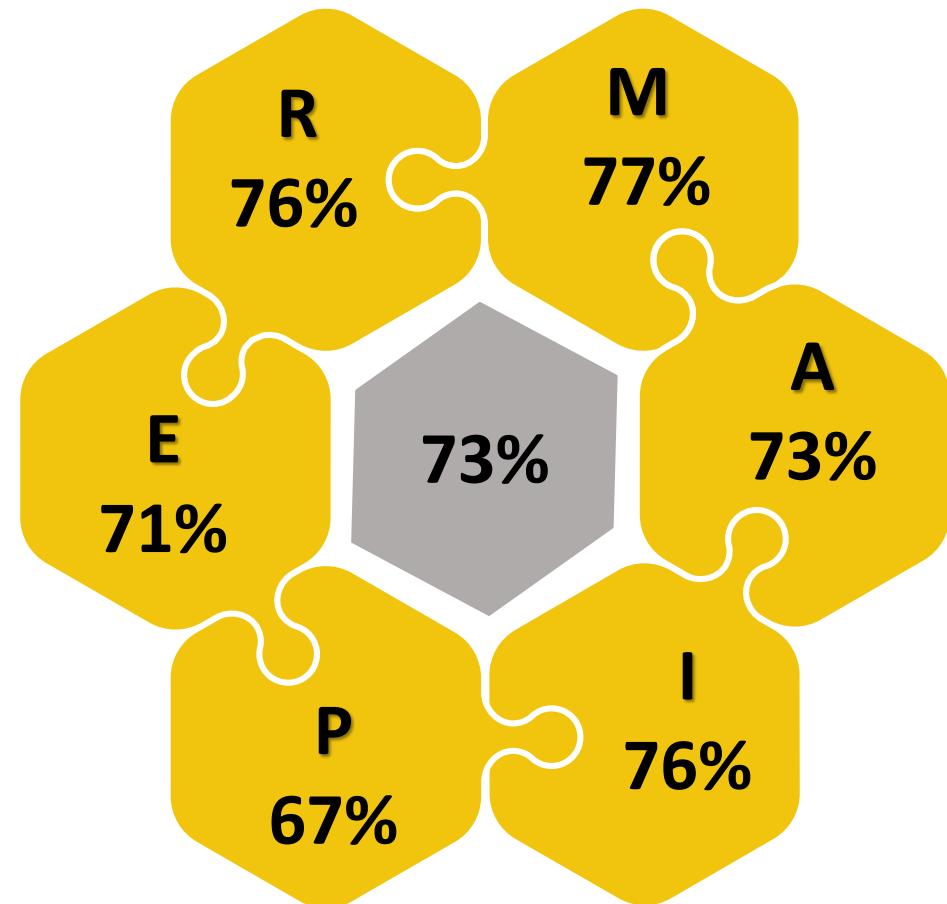
71%

73%

INDEKS KEGEMBIRAAN KESELURUHAN STAF UITM MENGIKUT MODEL PERMAI



2018



2020

PERBANDINGAN INDEKS KEGEMBIRAAN KESELURUHAN STAF UITM (AKADEMIK DAN PENTADBIRAN)



AKADEMIK

69%



AKADEMIK

74%



PENTADBIRAN

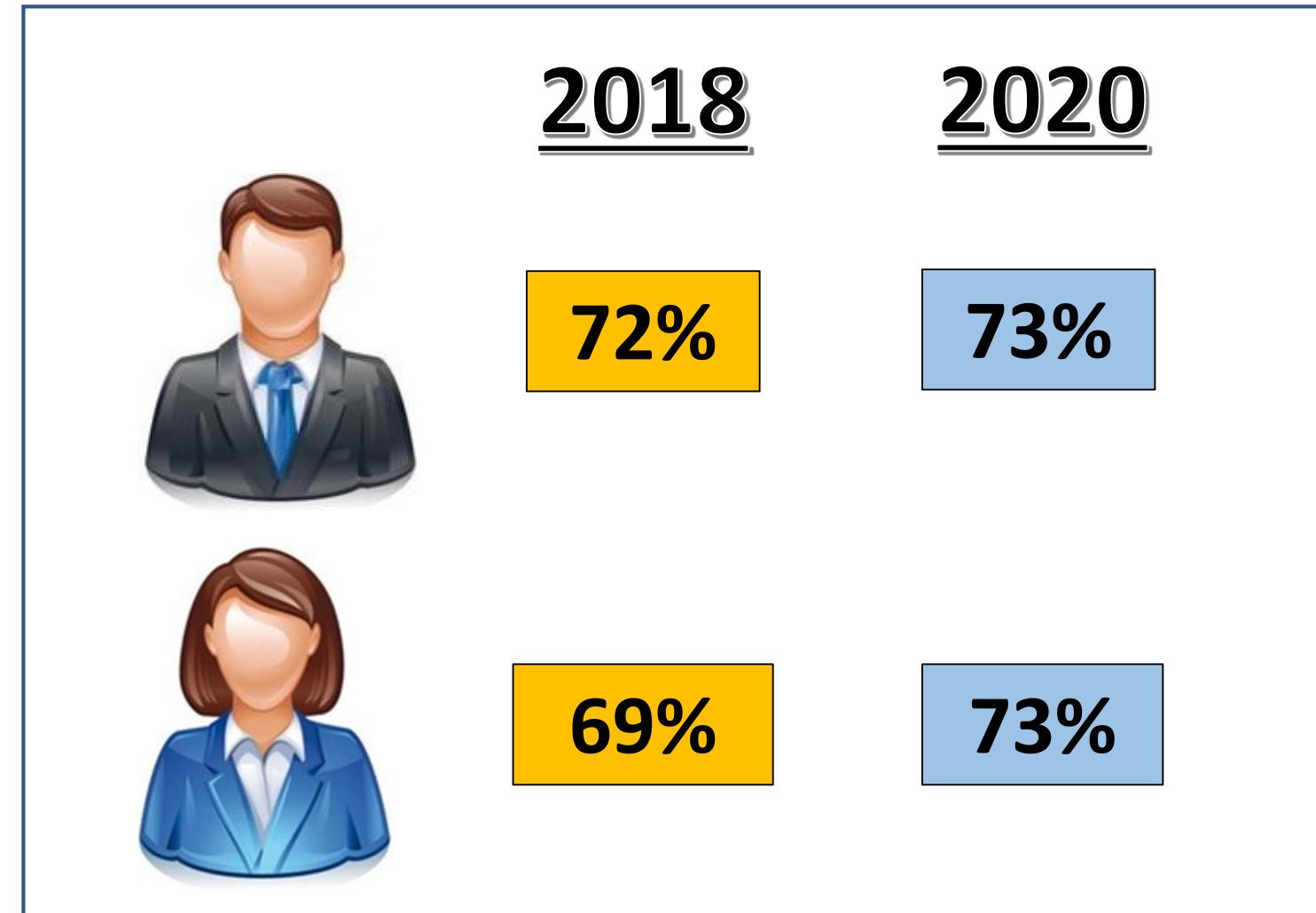
72%

72%

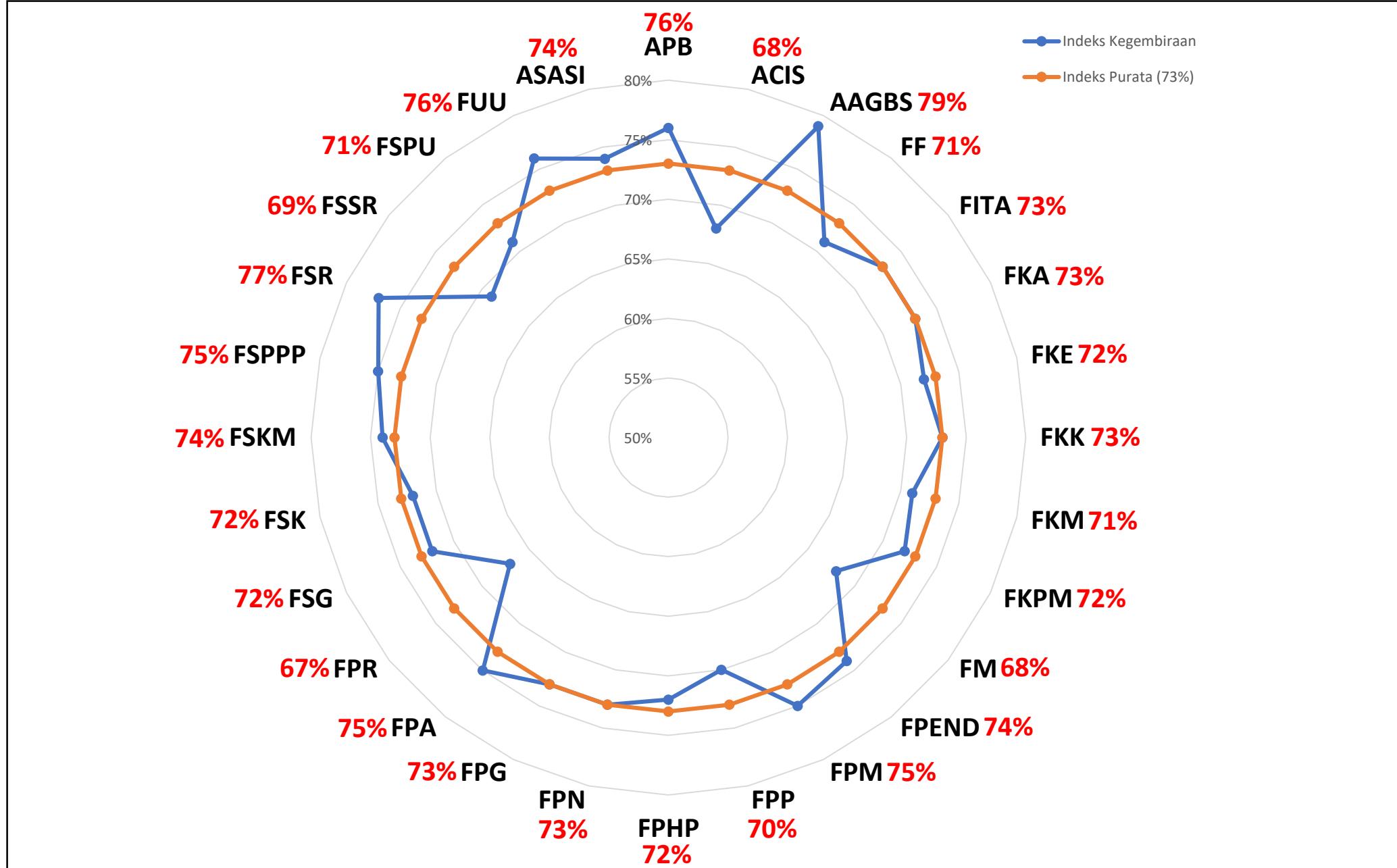
2018

2020

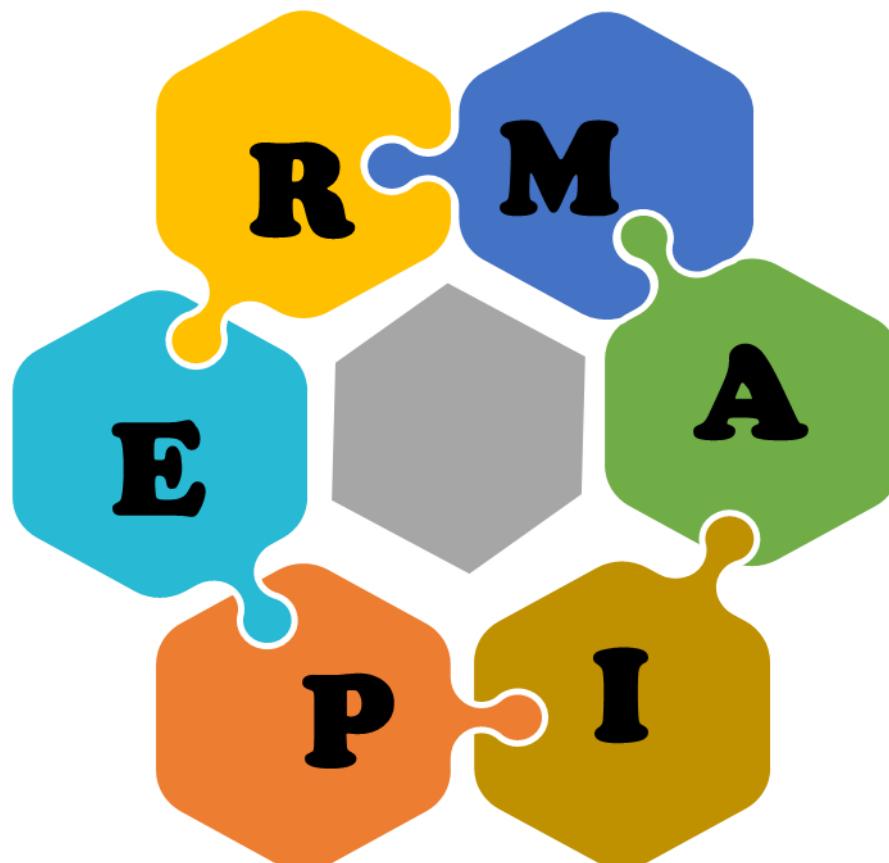
PERBANDINGAN INDEKS KEGEMBIRAAN KESELURUHAN STAF UITM (LELAKI DAN PEREMPUAN)



INDEKS KEGEMBIRAAN UITM MENGIKUT FAKULTI



PERBANDINGAN INDEKS KEGEMBIRAAN STAF UİTM FAKULTI FARMASI (2018 DAN 2020)



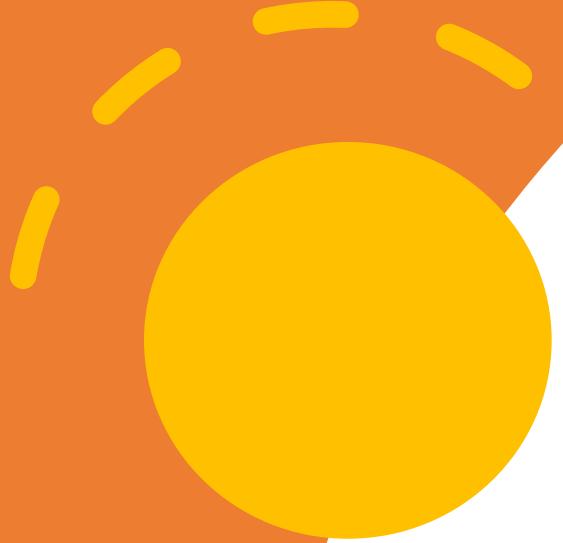
	2018	2020
Positive Emotion/Emosi Positif	71%	67%
Engagement/Keterlibatan	63%	66%
Relationship/Hubungan	76%	76%
Meaning/Makna	80%	77%
Accomplishment/Pencapaian	66%	70%
Infrastructure/Infrastruktur	70%	76%
INDEKS KESELURUHAN	71%	71%

INDEKS KEGEMBIRAAN UITM MENGIKUT MODEL PERMAI

FAKULTI FARMASI

(AKADEMIK DAN PENTADBIRAN)

DOMAIN	INDEKS KEGEMBIRAAN (%)	
	AKADEMIK	PENTADBIRAN
P	67	67
E	68	66
R	76	76
M	77	76
A	71	69
I	78	75



SUB-DOMAIN EMOSI POSITIF (FAKULTI FARMASI)



SUB-DOMAIN EMOSI POSITIF FAKULTI FARMASI



PERIBADI

73%



KERJA

63%



SUB-DOMAIN EMOSI POSITIF (AKADEMIK DAN PENTADBIRAN) FAKULTI FARMASI

AKADEMIK

PERIBADI



73%

KERJA

63%

PENTADBIRAN



73%

63%



SUB-DOMAIN KETERLIBATAN (FAKULTI FARMASI)



SUB-DOMAIN KETERLIBATAN FAKULTI FARMASI



KEPUASAN KERJA

72%



PROSES PENTADBIRAN

60%



KEPIMPINAN

63%



SUB-DOMAIN KETERLIBATAN (AKADEMIK DAN PENTADBIRAN) FAKULTI FARMASI

AKADEMIK



KEPUASAN
KERJA

69%

PROSES
PENTADBIRAN

64%

KEPIMPINAN

64%

PENTADBIRAN



72%

60%

62%



SUB-DOMAIN PENCAPAIAN (FAKULTI FARMASI)



SUB-DOMAIN PENCAPAIAN FAKULTI FARMASI



KEBOLEHAN KENDIRI

72%



PENCAPAIAN PERIBADI

66%



SUB-DOMAIN PENCAPAIAN (AKADEMIK DAN PENTADBIRAN) FAKULTI FARMASI

AKADEMIK

KEBOLEHAN
KENDIRI

PENCAPAIAN
PERIBADI



74%

68%

PENTADBIRAN



72%

66%



SUB-DOMAIN INFRASTRUKTUR/ INFOSTRUKTUR (FAKULTI FARMASI)



SUB-DOMAIN INFRASTRUKTUR/INFOSTRUKTUR FAKULTI FARMASI



80%

BEKERJA DARI RUMAH



79%

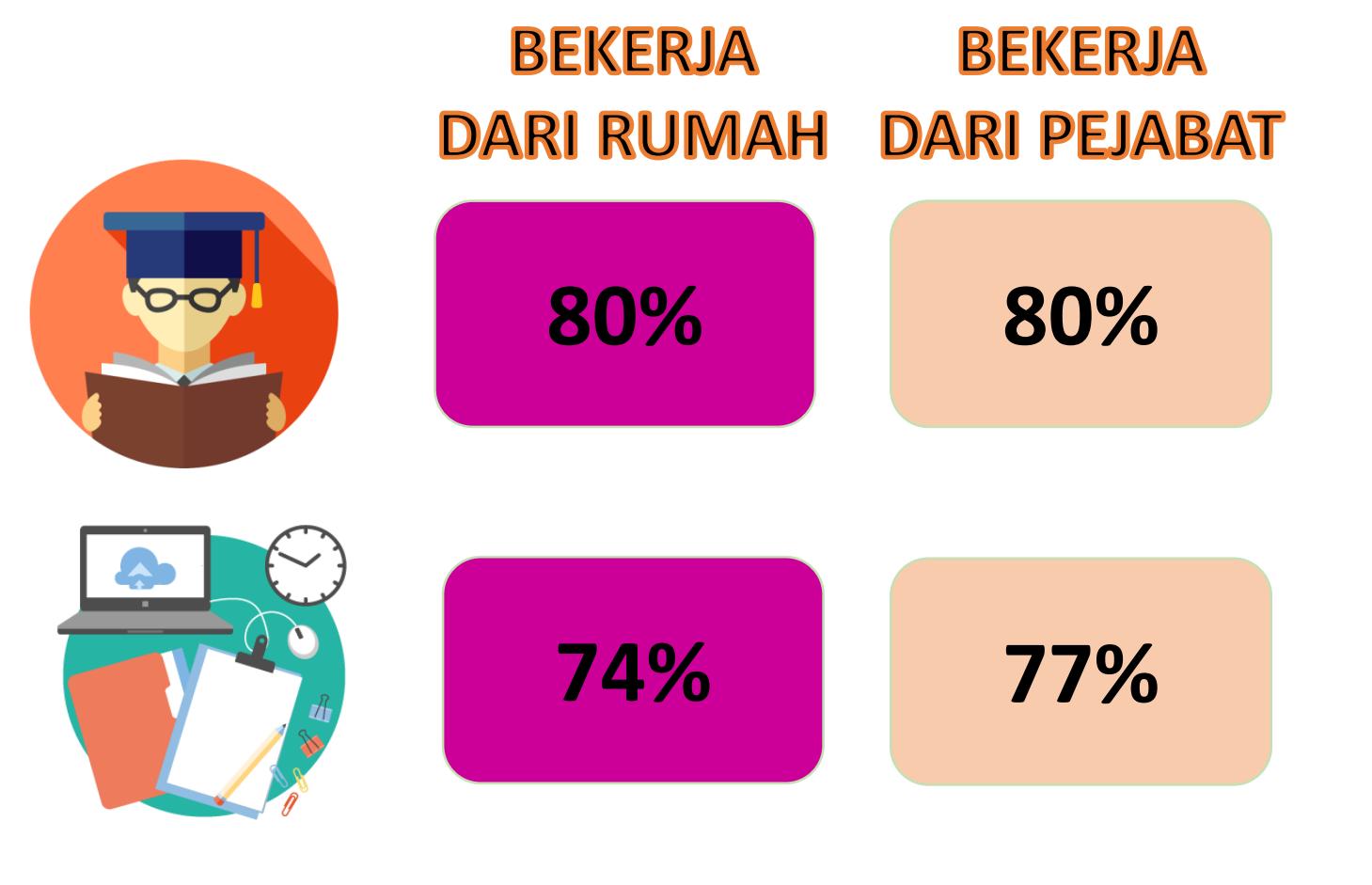
BEKERJA DARI PEJABAT



SUB-DOMAIN INFRASTRUKTUR/INFOSTRUKTUR (AKADEMIK DAN PENTADBIRAN) FAKULTI FARMASI

AKADEMIK

PENTADBIRAN



**ANALISIS INDEKS
KEGEMBIRAAN STAF UiTM
FAKULTI FARMASI
MENGIKUT ITEM
(AKADEMIK DAN
PENTADBIRAN)**

DOMAIN EMOSI POSITIF

SUB-DOMAIN | PERIBADI

No Item	Item	Akademik	Pentadbiran
P1	Adakah anda gembira dengan keadaan kesihatan anda semasa tempoh COVID-19?	74.6	71.8
P2	Adakah anda gembira dengan kedudukan kewangan anda semasa tempoh COVID-19?	72.8	70.2
P3	Adakah anda gembira dengan masa yang dapat diluangkan untuk aktiviti peribadi anda semasa tempoh COVID-19?	67.2	69.0

DOMAIN EMOSI POSITIF

SUB-DOMAIN | KERJA

No Item	Item	Akademik	Pentadbiran
P4	Adakah anda gembira dengan kelancaran tugas anda semasa tempoh COVID-19?	60.0	62.6
P5	Adakah anda gembira dengan beban tugasan anda semasa tempoh COVID-19?	59.2	60.6
P6	Adakah anda gembira dengan pengurusan masa kerja anda semasa tempoh COVID-19?	61.0	65.0
P7	Adakah anda gembira dengan kerja berpasukan tanpa bersemuka (dalam talian, media sosial, dll) semasa tempoh COVID-19?	59.6	64.6
P8	Adakah anda gembira dengan pelaksanaan proses dan prosedur kerja semasa tempoh COVID-19?	63.0	64.2
P9	Adakah anda gembira dengan kerja anda semasa Perintah Kawalan Pergerakan (PKP) dari 18 Mac – 12 Mei 2020?	62.6	64.0
P10	Adakah anda gembira dengan kerja anda semasa Perintah Kawalan Pergerakan Bersyarat (PKPB) dari 13 Mei – 9 Jun 2020?	67.4	67.6
P11	Adakah anda gembira dengan kerja anda semasa Perintah Kawalan Pergerakan Pemulihan (PKPP) dari 10 Jun 2020 sehingga kini?	68.2	67.0

DOMAIN KETERLIBATAN

SUB-DOMAIN | KEPUASAN KERJA

No Item	Item	Akademik	Pentadbiran
E1	Adakah anda gembira dengan pengagihan kerja di jabatan/fakulti/kampus anda semasa tempoh COVID-19?	66.6	66.8
E2	Adakah anda gembira dengan arahan kerja yang diberikan semasa tempoh COVID-19?	64.8	66.0
E3	Adakah anda gembira dengan prosedur penggiliran kerja staf pentadbiran semasa tempoh COVID-19?	69.0	69.6
E4	Adakah anda gembira dengan masa yang diberikan untuk menyiapkan tugas anda semasa tempoh COVID-19?	68.8	70.4
E5	Adakah anda gembira dengan fleksibiliti waktu bekerja semasa tempoh COVID-19?	77.4	76.0

DOMAIN KETERLIBATAN

SUB-DOMAIN | PROSES PENTADBIRAN

No Item	Item	Akademik	Pentadbiran
E6	Adakah anda gembira dengan peruntukan belanjawan jabatan/fakulti/kampus anda semasa tempoh COVID-19?	65.4	67.6
E7	Adakah anda gembira dengan proses tuntutan kewangan semasa tempoh COVID-19?	68.4	70.8
E8	Adakah anda gembira dengan kemudahan biasiswa yang ditawarkan semasa tempoh COVID-19?	65.8	66.0
E9	Adakah anda gembira dengan proses dan prosedur pengendalian aduan dan maklum balas pelanggan semasa tempoh COVID-19?	68.6	63.8
E10	Adakah anda gembira dengan polisi yang dilaksanakan terhadap proses kenaikan pangkat staf semasa tempoh COVID-19?	57.0	60.0

DOMAIN KETERLIBATAN

SUB-DOMAIN | KEPIIMPINAN

No Item	Item	Akademik	Pentadbiran
E11	Adakah anda gembira dengan cara Ketua PTJ (Dekan/Rektor/Ketua Pentadbir) melaksanakan komunikasi dua hala yang telus semasa tempoh COVID-19?	60.8	62.8
E12	Adakah anda gembira dengan tahap kepercayaan yang diberikan oleh Ketua PTJ (Dekan/Rektor/Ketua Pentadbir) kepada anda dalam melaksanakan tugas dari rumah semasa tempoh COVID-19?	62.0	64.0
E13	Adakah anda gembira dengan peranan ketua PTJ (Dekan/Rektor/Ketua Pentadbir) dalam memberikan pemahaman yang sama di kalangan staf semasa tempoh COVID-19?	64.6	62.8
E14	Adakah anda gembira dengan kaedah komunikasi dalam proses membuat keputusan oleh Ketua PTJ (Dekan/Rektor/Ketua Pentadbir) semasa tempoh COVID-19?	61.6	64.2
E15	Adakah anda gembira dengan cara Ketua PTJ (Dekan/Rektor/Ketua Pentadbir) memotivasi staf untuk bekerja secara fleksibel dan efektif semasa tempoh COVID-19?	59.6	63.0
E16	Adakah anda gembira dengan cara Ketua PTJ (Dekan/Rektor/Ketua Pentadbir) menggalakkan kreativiti dalam melaksanakan tugas semasa tempoh COVID-19?	61.8	64.4
E17	Adakah anda gembira dengan peranan ketua PTJ (Dekan/Rektor/Ketua Pentadbir) dalam membangunkan pasukan kerja semasa tempoh COVID-19?	59.2	61.8
E18	Adakah anda gembira dengan cara Ketua PTJ (Dekan/Rektor/Ketua Pentadbir) mengamalkan penurunan kuasa (empowerment) semasa tempoh COVID-19?	59.6	62.2
E19	Adakah anda gembira dengan keprihatinan Ketua PTJ (Dekan/Rektor/Ketua Pentadbir) terhadap staf semasa tempoh COVID-19?	60.0	63.2

DOMAIN HUBUNGAN

No Item	Item	Akademik	Pentadbiran
R1	Adakah anda gembira dengan sokongan keluarga terhadap kerjaya anda semasa tempoh COVID-19?	84.2	80.6
R2	Adakah anda gembira dengan masa yang dapat diluangkan bersama keluarga semasa tempoh COVID-19?	81.2	78.8
R3	Adakah anda gembira dengan komitmen kerja anda dengan rakan sekerja semasa tempoh COVID-19?	77.0	75.6
R4	Adakah anda gembira dengan profesionalisme yang ditunjukkan oleh rakan sekerja semasa tempoh COVID-19?	78.0	75.0
R5	Adakah anda gembira dengan ketersediaan rakan sekerja semasa tempoh COVID-19?	79.2	74.8
R6	Adakah anda gembira dengan usaha kerja berpasukan semasa tempoh COVID-19?	74.6	75.4
R7	Adakah anda gembira dengan tahap kecekapan dalam kalangan staf semasa tempoh COVID-19?	73.8	75.0
R8	Adakah anda gembira dengan peluang untuk menjalinkan hubungan dengan industri semasa tempoh COVID-19?	62.4	64.8
R9	Adakah anda gembira dengan interaksi anda dengan pelajar semasa tempoh COVID-19?	69.8	68.2
R10	Adakah anda gembira dengan interaksi anda dengan staf di tempat kerja semasa tempoh COVID-19?	72.6	72.2
R11	Adakah anda gembira dengan interaksi antara pengurusan tertinggi dan staf UiTM semasa tempoh COVID-19?	64.8	66.0

DOMAIN MAKNA

No Item	Item	Akademik	Pentadbiran
M1	Adakah anda gembira dengan komitmen kerja anda semasa tempoh COVID-19?	78.0	74.0
M2	Adakah anda gembira dengan kerjaya anda di UiTM semasa tempoh COVID-19?	78.0	77.2
M3	Adakah anda gembira dengan penglibatan anda dalam kerja komuniti semasa tempoh COVID-19?	66.8	66.8
M4	Adakah anda gembira dengan sumbangan anda terhadap pembangunan akademik pelajar semasa tempoh COVID-19?	75.6	73.4
M5	Adakah anda gembira dengan sumbangan anda terhadap pembangunan kemahiran rakan sekerja semasa tempoh COVID-19?	73.4	73.4
M6	Adakah anda gembira dengan sumbangan anda terhadap pembangunan UiTM semasa tempoh COVID-19?	74.2	73.6
M7	Adakah anda gembira dengan kemudahan dan kebajikan staf (seperti: klinik panel, kemudahan kaunseling, keselamatan, bantuan kewangan, bantuan makanan, dan sebagainya) di UiTM semasa tempoh COVID-19?	79.2	81.8

DOMAIN PENCAPAIAN

SUB-DOMAIN | KEBOLEHAN KENDIRI

No Item	Item	Akademik	Pentadbiran
A1	Adakah anda gembira dengan produktiviti kerja anda semasa tempoh COVID-19?	70.0	71.2
A2	Adakah anda gembira dengan kualiti kerja anda semasa tempoh COVID-19?	72.4	73.0
A3	Adakah anda gembira dengan tahap pencapaian kerja anda semasa tempoh COVID-19?	71.6	72.6
A4	Adakah anda gembira dengan tahap motivasi diri untuk bekerja dengan cekap semasa tempoh COVID-19?	71.6	71.8
A5	Adakah anda gembira dengan kemampuan anda bekerja di bawah tekanan semasa tempoh COVID-19?	69.2	70.6
A6	Adakah anda gembira dengan kemampuan anda melaksanakan tugas dalam tempoh masa yang ditetapkan semasa tempoh COVID-19?	74.6	72.0
A7	Adakah anda gembira dengan keupayaan anda untuk memantau kemajuan kerja anda secara konsisten semasa tempoh COVID-19?	70.4	70.8
A8	Adakah anda gembira dengan usaha anda dalam meningkatkan pencapaian pelajar semasa tempoh COVID-19?	75.0	72.6
A9	Adakah anda gembira dengan peruntukan kewangan yang disediakan untuk mencapai matlamat kerja anda semasa tempoh COVID-19?	68.6	69.6
A10	Adakah anda gembira dengan perkembangan kerjaya di UiTM semasa tempoh COVID-19?	68.6	69.8

DOMAIN PENCAPAIAN

SUB-DOMAIN | PENCAPAIAN PERIBADI

No Item	Item	Akademik	Pentadbiran
A11	Adakah anda gembira dengan pengiktirafan yang diberikan terhadap pencapaian kerja anda semasa tempoh COVID-19?	61.6	61.8
A12	Adakah anda gembira dengan peluang kenaikan pangkat semasa tempoh COVID-19?	57.2	60.0
A13	Adakah anda gembira dengan peluang untuk menghadiri persidangan semasa tempoh COVID-19?	65.4	60.8
A14	Adakah anda gembira dengan peluang untuk mendapatkan geran penyelidikan semasa tempoh COVID-19?	60.0	63.6
A15	Adakah anda gembira dengan peluang untuk membuat penerbitan semasa tempoh COVID-19?	70.6	62.2
A16	Adakah anda gembira dengan kecukupan latihan bagi menggunakan aplikasi dalam talian?	74.2	73.8
A17	Adakah anda gembira dengan keberkesanan latihan secara dalam talian yang disediakan untuk meningkatkan prestasi kerja?	75.0	73.2

DOMAIN INFRASTRUKTUR

SUB-DOMAIN | BEKERJA DARI RUMAH

No Item	Item	Akademik	Pentadbiran
I1	Adakah anda gembira dengan keselesaan ruang bekerja (bekerja dari rumah/work from home)?	74.6	73.6
I2	Adakah anda gembira dengan capaian internet di tempat kerja anda (bekerja dari rumah/work from home)?	72.4	70.2
I3	Adakah anda gembira dengan peralatan dan kelengkapan pejabat (bekerja dari rumah/work from home) (contoh: pendingin hawa, meja dan kerusi)?	71.6	70.0
I4	Adakah anda gembira dengan keselamatan siber (bekerja dari rumah/work from home)?	74.4	71.8
I5	Adakah anda gembira dengan persekitaran kesihatan di tempat kerja anda (bekerja dari rumah/work from home)?	81.2	77.4
I6	Adakah anda gembira dengan persekitaran keselamatan di tempat kerja anda (bekerja dari rumah/work from home)?	83.6	79.4
I7	Adakah anda gembira dengan sistem komunikasi dalam talian (bekerja dari rumah/work from home)?	76.8	73.8

DOMAIN INFRASTRUKTUR

SUB-DOMAIN | BEKERJA DARI PEJABAT

No Item	Item	Akademik	Pentadbiran
I18	Adakah anda gembira dengan keselesaan ruang bekerja (bekerja dari pejabat/work from office)?	81.2	74.8
I19	Adakah anda gembira dengan capaian internet di tempat kerja anda (bekerja dari pejabat/work from office)?	77.0	75.8
I10	Adakah anda gembira dengan peralatan dan kelengkapan pejabat (bekerja dari pejabat/work from office) (contoh: pendingin hawa, meja dan kerusi)?	83.0	75.8
I11	Adakah anda gembira dengan keselamatan siber (bekerja dari pejabat/work from office)?	79.6	76.2
I12	Adakah anda gembira dengan persekitaran kesihatan di tempat kerja anda (bekerja dari pejabat/work from office)?	82.0	71.4
I13	Adakah anda gembira dengan persekitaran keselamatan di tempat kerja anda (bekerja dari pejabat/work from office)?	82.0	72.6
I14	Adakah anda gembira dengan sistem komunikasi dalam talian (bekerja dari pejabat/work from office)?	78.4	75.2
I15	Adakah anda gembira dengan Standard Operating Procedure (SOP) untuk pencegahan penularan jangkitan COVID-19 di peringkat PTJ (bekerja dari pejabat/work from office)?	81.6	74.2
I16	Adakah anda gembira dengan penyediaan platform yang sesuai bagi mengadakan mesyuarat rasmi?	80.4	72.8
I17	Adakah anda gembira dengan bantuan pelan data internet yang disediakan?	75.0	72.6

KESTABILAN EMOSI DALAM SUASANA PANDEMIK COVID-19 (FAKULTI FARMASI)

KESTABILAN EMOSI (KE) DALAM SUASANA PANDEMIK COVID-19 (FAKULTI FARMASI)

44%

RENDAH	SEDERHANA	TINGGI
Kurang dari 50	50 - 79	80 ke atas

PERBANDINGAN INDEKS BAGI KESTABILAN EMOSI (AKADEMIK DAN PENTADBIRAN) FAKULTI FARMASI



AKADEMIK

44%



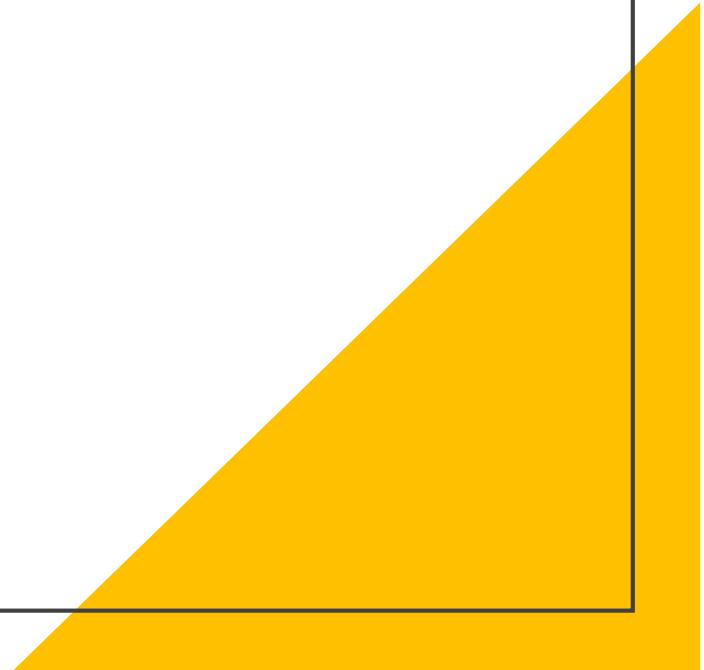
PENTADBIRAN

45%

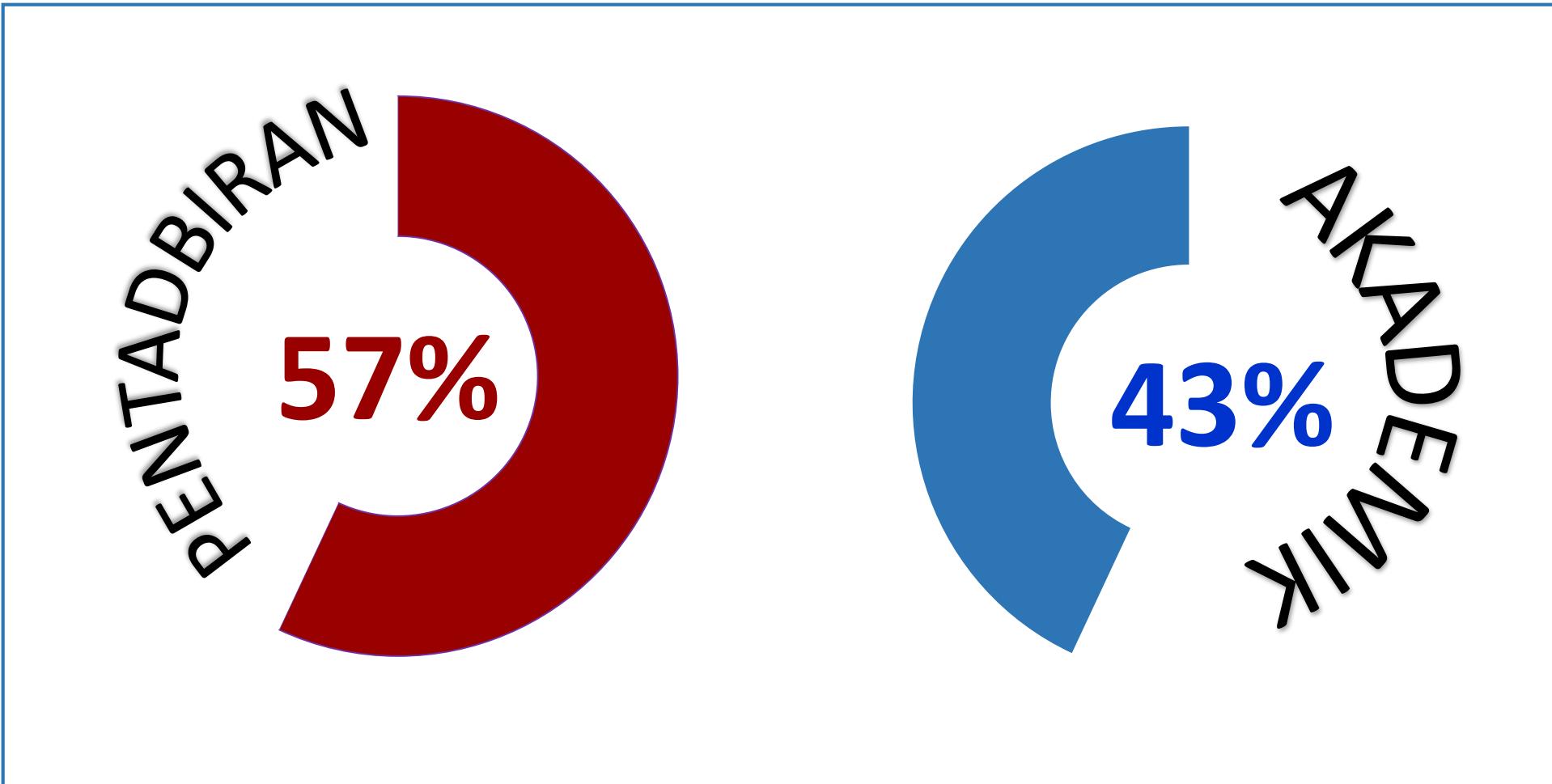
DOMAIN KESTABILAN EMOSI DALAM SUASANA PANDEMIK COVID-19

No Item	Item	Akademik	Pentadbiran
KE1	Saya bimbang dengan keadaan penularan wabak COVID-19 yang sedang melanda Malaysia sekarang.	24.8	25.8
KE2	Saya bimbang sekiranya jangkitan COVID-19 akan membahayakan kesihatan keluarga saya.	26.0	26.5
KE3	Saya tertekan dengan penularan wabak COVID-19 yang boleh menjelaskan status kewangan keluarga.	42.6	42.6
KE4	Saya bimbang berada di luar rumah semasa penularan COVID-19.	34.0	31.4
KE5	Saya bimbang bekerja di pejabat semasa penularan COVID-19.	46.8	40.6
KE6	Saya berasa tertekan melaksanakan tugas dari rumah semasa tempoh COVID-19.	60.8	61.4
KE7	Saya tidak dapat memberi tumpuan sepenuh masa untuk menghasilkan kerja yang berkualiti semasa tempoh COVID-19.	59.2	63.0
KE8	Saya tidak dapat mengawal keadaan persekitaran semasa bekerja dari rumah.	60.0	65.2

TABURAN RESPONDEN

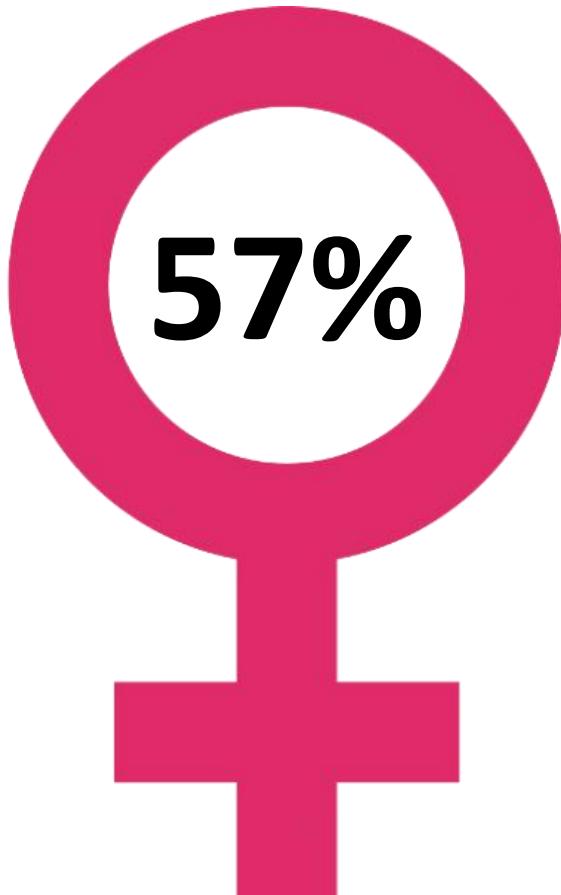


TABURAN KESELURUHAN RESPONDEN MENGIKUT AKADEMIK DAN PENTADBIRAN



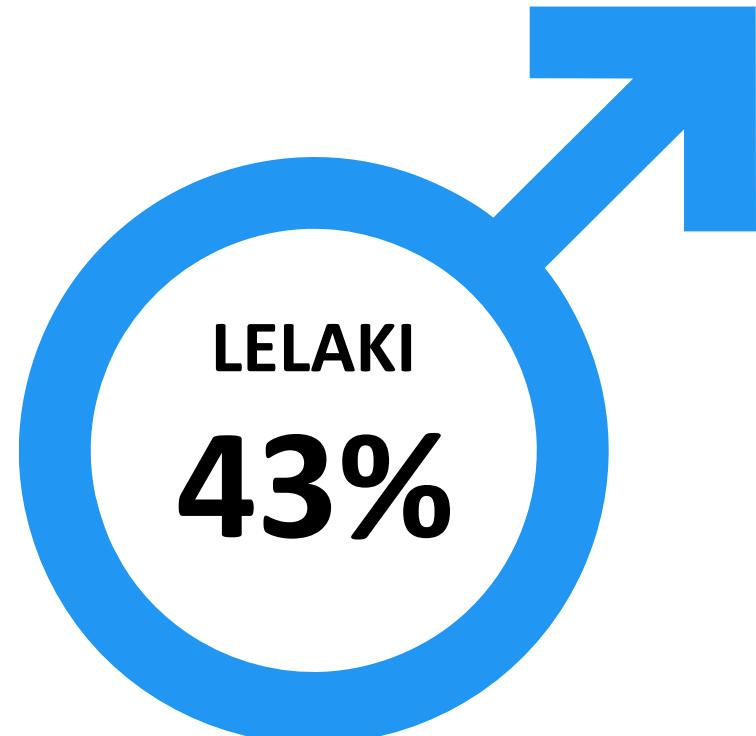
TABURAN KESELURUHAN RESPONDEN MENGIKUT JANTINA

PEREMPUAN

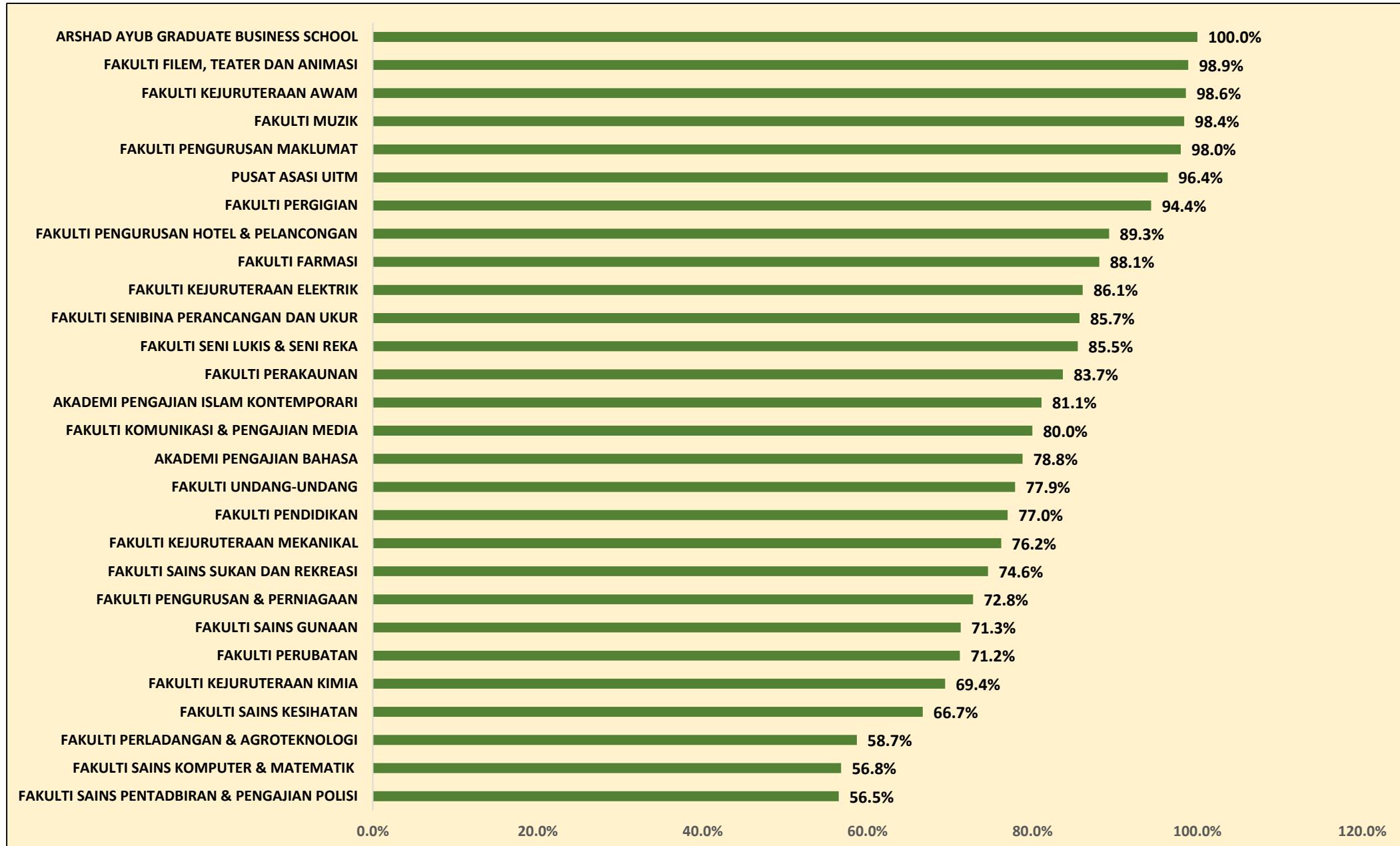


LELAKI

43%



TABURAN RESPONDEN MENGIKUT FAKULTI





PASUKAN **UiTM** **HAPPINESS** **INDEX**



PENAUNG
PROF. EMERITUS IR. DR MOHD AZRAAI KASSIM



PENASIHAT
PROF. IR. DR HAJI ABDUL RAHMAN OMAR



KETUA PROJEK
PROF. DR ZAMALIA MAHMUD



SETIAUSAHA
PROF. MADYA DR
SHEREEN NORANEE



BENDAHARI
PROF. MADYA DR
NORLIDA JAAFAR



LOGISTIK
PROF. MADYA DR
ABDUL KADIR OTHMAN



PASUKAN
UiTM
HAPPINESS
INDEX



DR IDAYA HUSNA



PROF. MADYA DR
NAZLINDA ABDULLAH



DATA ANALYST
DR ZAINURA IDRUS



DATA ANALYST
AIDAWATI ZAINAN ABIDIN



PROF. MADYA DR MOHD
SYUHAIDI ABU BAKAR



DR WAN
ISMAHANINI ISMAIL



SURIANI MUSA



MUHAMMAD NAIM HUSSIN

AHLI PROJEK

PASUKAN UiTM HAPPINESS INDEX 3.0

Penasihat: Prof. Ir Dr Hj Abdul Rahman Omar
Penolong Naib Canselor (Strategi)

Ketua Projek: Prof. Dr Zamalia Mahmud
Fakulti Sains Komputer dan Matematik

Ahli Projek:

1. Prof Madya Dr Norlida Jaafar (FPP)
2. Prof Madya Dr Abdul Kadir Othman (FPP)
3. Prof Madya Dr Shereen Noranee (FPP)
4. Prof Madya Dr Nazlinda Abdullah (FSG)
5. Prof. Madya Dr Mohd Syuhaidi Abu Bakar (FITA)
6. Dr Idaya Husna Mohd (FPP)
7. Dr Zainura Idrus (FSKM)
8. Puan Aidawati Zainan Abidin (FSKM)
9. Dr Wan Ismahanini Ismail (Pejabat Canseleri)
10. Puan Suriani Musa (Unit Governan)
11. En. Muhammad Naim Hussin (Pen. Pegawai Teknologi Maklumat)

SEKIAN. TERIMA KASIH.

UHI@uitm.edu.my

