

PENSEJAJARAN PERANCANGAN STRATEGIK

5 TAHUN



FAKULTI FARMASI
2021 -2025

BIL. 5: 23-25 JANUARI 2022



2021-2025

PENSEJAJARAN PERANCANGAN STRATEGIK LIMA TAHUN

**FAKULTI FARMASI
UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA
KAMPUS PUNCAK ALAM**

BIL. 5: 23–25 JANUARI 2022

2021-2025
PENSEJAJARAN PERANCANGAN STRATEGIK LIMA TAHUN
FAKULTI FARMASI
UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA
KAMPUS PUNCAK ALAM
BIL. 5: 23–25 JANUARI 2022

© Hakcipta terpelihara

Tidak dibenarkan mengulang cetak mana-mana bahagian isi kandungan buku ini dalam apa jua bentuk dan apa jua cara tanpa mendapat izin bertulis dari Fakulti Farmasi UiTM melalui surat atau emel.

Cetakan Pertama 2022

Penulis

Mohd Shahezwan Abd Wahab, Gurmeet Kaur Surindar Singh, Muhamad Faiz Othman, Aida Azlina Ali, Mohd Faiz Mustafa, Nurul Izzati Osman, Ahmad Shahril Azwan Abd Rahim, Khuriah Abdul Hamid, Shariza Sahudin

Kompilasi dan suntingan

Khuriah Abdul Hamid

Penerbit

Fakulti Farmasi
UiTM Cawangan Selangor
Kampus Puncak Alam
42300 Puncak Alam
Selangor

AHLI JAWATANKUASA PENSEJAJARAN PERANCANGAN STRATEGIK 5 TAHUN (2021-2025) FAKULTI FARMASI, UiTM CAWANGAN SELANGOR

Pengerusi

Prof. Madya Dr Shariza Sahudin, Dekan Fakulti Farmasi

Peserta

Dato' Professor Dr. Abu Bakar Abdul Majeed
Dr Mohd Shahezwan Abdul Wahab
Dr Gurmeet Kaur Surindar Singh
Dr Muhamad Faiz Othman
Dr Aida Azlina Ali
Prof Dr Kalavathy Ramasamy
Prof Madya Dr Aisyah Saad Abdul Rahim
Prof Madya Dr Meor Mohd Redzuan Meor
Dr Khuriah Abdul Hamid
Dr Fazlin Fauzi
Dr Nor Hayati Abu Samah
Dr Siti Alwani Ariffin
Dr Shubashini Gnanasan
Dr Mahmathi Karuppannan
Dr Hanis Hanum Zulkifly
Dr Hannis Fadzillah Mohsin
Dr. Nurul Izzati Osman
Dr Nor Khaizan Anuar
Dr Salfarina Ramli
En Mohd Faiz Mustaffa
En Muhammad 'Izzuddin Zamery
Cik Izzati Abdul Halim Zaki
En Ahmad Shahril Azwan Abd Rahim
Pn Norhayati Mohd Zain
En Muhammad Harith Zulkifli

Urusetia

En Alif Othman
Cik Norazua Ahmad
Pn Noralisa Mohd Noor



KANDUNGAN

AHLI JAWATANKUASA PENSEJAJARAN PERANCANGAN STRATEGIK 5 TAHUN(2021-2025) FAKULTI FARMASI, UiTM CAWANGAN SELANGOR	4
KANDUNGAN	6
PENDAHULUAN	8
1. DASAR DAN ASAS PERANCANGAN.....	9
1.1 KEGIATAN UTAMA.....	9
1.2 MOTO, VISI, MISI, FALSAFAH DAN OBJEKTIF	9
1.3 PELAN STRATEGIK UITM2025	13
1.4 UITM 2025.....	14
1.5 KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI)	15
2. PENCAPAIAN PETUNJUK PRESTASI 2021 FAKULTI FARMASI	16
2.1 TERAS PENGAJARAN DAN PEMBELAJARAN	18
2.2 TERAS PENYELIDIKAN, INOVASI DAN PENGKOMERSIALAN	21
2.3 TERAS AKADEMA, INDUSTRI & MASYARAKAT	26
2.4 TERAS KEPEMIMPINAN	28
2.5 TERAS KEUSAHAWANAN	32
2.6 SISTEM SOKONGAN : PENGURUSAN DAN PENGUKUHAN KEWANGAN PROFESIONAL	35
3. INISIATIF UTAMA FAKULTI FARMASI 2022	36
3.1 PROGRAM AKADEMIK	37
3.2 PROGRAM PENYELIDIKAN, INOVASI DAN PENGKOMERSIALAN	43
3.3 PROGRAM JARINGAN	50
3.4 PROGRAM KEUSAHAWANAN.....	55
3.5 PROGRAM KEPEMIMPINAN	57
3.6 PROGRAM KEWANGAN.....	61

4	UNJURAN 2022 - 2025	65
4.1	PROGRAM AKADEMIK	65
4.2	PROGRAM PENYELIDIKAN, INOVASI DAN PENGGOMERSIALAN	66
4.3	PROGRAM JARINGAN	68
4.4	PROGRAM KEUSAHAWANAN	70
4.5	PROGRAM KEPEMIMPINAN	71
4.6	PROGRAM KEWANGAN	72
5	PENANGGUHAN	73
	LAMPIRAN	75

PENDAHULUAN

Bengkel Pensejajaran Perancangan Strategik Lima Tahun (2021-2025) Fakulti Farmasi UiTM Kampus Puncak Alam Bil.5 telah diadakan di Hotel Avillion, Port Dickson, Negeri Sembilan pada 23-25 Januari 2022. Bengkel ini telah dipengerusikan oleh Dekan Fakulti Farmasi dan dihadiri oleh Timbalan-Timbalan Dekan, Timbalan Pendaftar dan pensyarah-pensyarah Fakulti Farmasi yang terpilih.

Perancangan strategik Fakulti Farmasi ini telah disediakan berdasarkan Pelan Strategik UiTM 2025 bagi menjadikan UiTM universiti Terkemuka dunia dan adalah interpretasi UiTM menyahut aspirasi Wawasan Kemakmuran Bersama 2030. Petunjuk Prestasi Utama (KPI) Strategik UiTM turut dijadikan panduan dalam menentukan hala tuju strategik fakulti untuk tahun berikutnya.

Diharapkan agar buku perancangan strategik ini dapat dijadikan rujukan dan dilaksanakan bagi memastikan sasaran petunjuk prestasi yang direncanakan dapat dicapai. Buku ini juga memuatkan objektif kualiti Fakulti Farmasi yang telah ditambahbaik bagi meningkatkan kemajuan kerjaya staf akademik dan sokongan. Oleh yang demikian, marilah kita sama-sama berdoa agar perancangan ini berjaya **menjadikan Fakulti Farmasi sebuah fakulti yang berdaya saing bagi merealisasikan visi UiTM untuk menjadi universiti terkemuka dunia dalam bidang Sains, Teknologi, Kemanusiaan dan Keusahawanan.**

Insyah-Allah.

1

DASAR DAN ASAS PERANCANGAN

1. DASAR DAN ASAS PERANCANGAN

1.1 KEGIATAN UTAMA

Menawarkan program farmasi sehingga ke peringkat kesarjanaan serta penyelidikan yang berterusan bagi memacu kehidupan berkualiti.

1.2 MOTO, VISI, MISI, FALSAFAH DAN OBJEKTIF

1.2.1 MOTO

Usaha, Takwa, Mulia.
(*Endeavour, Spirituality, Nobleness*).

1.2.2 VISI

Menjadikan Fakulti Farmasi sebuah fakulti yang berdaya saing bagi merealisasikan visi UiTM untuk menjadi universiti terkemuka dunia dalam bidang Sains, Teknologi, Kemanusiaan dan Keusahawanan.
(*To establish the Faculty of Pharmacy as a competitive faculty in the realization of UiTM's vision to become the Globally Renowned University of Science, Technology, Humanities and Entrepreneurship of pharmacy scholarship for global professionalism and mindset*).

1.2.3 MISI

Menjuarai pembangunan bumiputera profesional menerusi kurikulum farmasi dan kesihatan yang terkehadapan dan penyelidikan berimpak.
(*To lead the development of agile professional bumiputeras through state-of-the-art curricula and impactful research in the field of pharmacy and health*).

1.2.4 FALSAFAH

Setiap individu mampu mencapai kecemerlangan melalui pemindahan ilmu serta penerapan nilai-nilai murni agar menjadi graduan profesional yang berupaya mengembangkan ilmu dan membangunkan diri, masyarakat dan negara.
(Every individual has the ability to attain excellence through the transfer of knowledge and assimilation of moral values so as to become professional graduates capable of developing knowledge, self, society, and nation).

1.2.5 OBJEKTIF FAKULTI

- 1) Memacu dan memperluas akses dalam pendidikan tinggi berkaitan bidang farmasi dan kesihatan.
(To expedite accessibility to higher education in the field of pharmacy and health).
- 2) Menyediakan pendidikan dalam bidang farmasi dan kesihatan yang bertaraf dunia.
(To provide world-class pharmacy and health education).
- 3) Menawarkan program akademik dalam bidang farmasi dan kesihatan yang memenuhi keperluan pasaran, memacu pembangunan negara dan kemakmuran global.
(To offer competitive academic programmes in pharmacy and health that fulfill the market needs, spearhead national development and promote global prosperity).
- 4) Menghasilkan graduan yang seimbang dan berciri keusahawanan yang mampu bersaing di peringkat global.
(To produce well-balanced entrepreneurial graduates who are globally competent).
- 5) Mempertingkatkan penghayatan nilai dalam kalangan warga Fakulti Farmasi melalui program pengukuhan.
(To strengthen the internalisation of values among the members of Faculty of Pharmacy via enhancement programmes).
- 6) Melestarikan kecemerlangan organisasi melalui tadbir urus Fakulti Farmasi yang efektif dan efisien.
(To sustain organisational excellence of Faculty of Pharmacy through effective and efficient governance).
- 7) Menjuarai penyelidikan dalam bidang farmasi dan kesihatan yang berimpak melalui ekosistem penyelidikan yang padu.
(To champion impactful research in pharmacy and health through stronger research ecosystem).
- 8) Memperkasa jaringan strategik bersama alumni dan industri.
(To strengthen strategic alliance with alumni and industries).

- 9) Menyediakan ekosistem terkehadapan yang kondusif demi kemajuan akademik.
(*To provide cutting-edge ecosystem conducive for academic advancements*).
- 10) Mengawal selia amalan kewangan secara efektif ke arah kemampunan tadbir urus Fakulti Farmasi sebagai sebuah organisasi.
(*To regulate cost-effective financial practices towards organisational sustainability of Faculty of Pharmacy*).

1.2.6 OBJEKTIF KUALITI FAKULTI FARMASI 2019-2025

Objektif 1

- Mencapai enrolmen sekurang-kurangnya 800 pelajar menjelang 2025
 - (a) Mencapai nisbah 1:8 bagi pensyarah farmasi kepada pelajar tahun akhir Sarjana Muda Farmasi
- *To achieve a minimum of 800 students enrolment by 2025*
 - (a) *To attain 1: 8 ratio for pharmacy lecturers to Bachelor of Pharmacy final year students*

Objektif 2

- Memastikan 100% kurikulum melalui proses semakan sekurang-kurangnya sekali dalam tempoh 3 hingga 5 tahun
- *To ensure 100% of the curriculum has been reviewed at least once within 3 to 5 years*

Objektif 3

- Memastikan peningkatan peratusan pelajar bergraduasi dalam tempoh yang ditetapkan (GOT) menjelang 2025 mengikut peringkat pengajian:
 - 90% pelajar sepenuh masa Diploma & Sarjana Muda
 - 90% pelajar Sarjana (Kerja Kursus)
 - 15% pelajar Sarjana (Penyelidikan) dan
 - 20% pelajar PhD
- (a) Peratusan graduan dengan PNGK 3.5 ke atas
 - 25% Diploma & Sarjana Muda
 - 60% Sarjana (Kerja Kursus)
- *To ensure the increase in percentage of graduate-on-time students (GOT) in 2025 according to study level:*
 - *90% full time Diploma and Bachelor students*
 - *90% Masters (by Coursework) students*
 - *15% Masters (by Research) students*
 - *20% PhD students*
- (a) *Percentage of graduates with CGPA 3.5 and above*
 - *25% Diploma & Bachelor*
 - *60% Masters (by Coursework)*

Objektif 4

- Memastikan sekurang-kurangnya 30 graduan PhD bergraduat dari Fakulti Farmasi menjelang 2025:
 - (a) Memastikan sekurang-kurangnya 10% pelajar PhD adalah dari luar negara menjelang 2025
- *To ensure a minimum of 30 PhD graduates from Faculty of Pharmacy by 2025:*
 - (a) *To ensure at least 10% of PhD graduates are foreign PhD students by 2025*

Objektif 5

- Memastikan kebolehan pasaran siswazah melebihi:
 - 90% (Sarjana Muda)
 - 15% (Diploma)
 - 5% (bekerja sendiri)
- *To ensure the employability of graduates exceeds:*
 - 90% (Bachelor)
 - 15% (Diploma)
 - 5% (self-employed)

Objektif 6

- Memastikan bilangan penerbitan berindeks mencapai 700 menjelang 2025
- *To achieve 700 indexed publications by 2025*

Objektif 7

- Memastikan nilai geran penyelidikan mencapai RM 20 juta menjelang 2025
- *To ensure the amount of funding from research grants reaches RM 20 million by 2025*

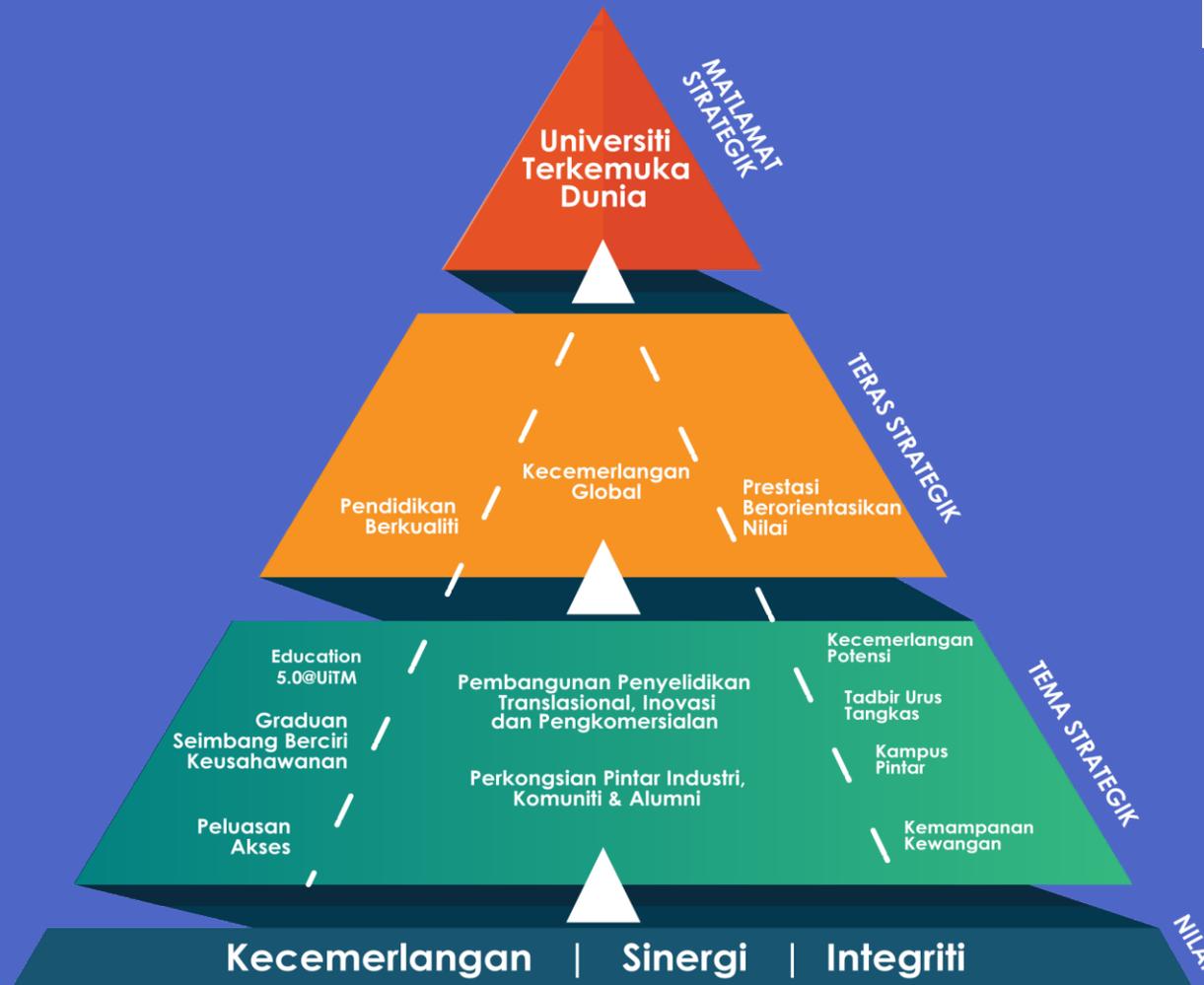
Objektif 8

- Memastikan kecemerlangan dalam pemindahan ilmu dengan mengkomersialkan 2 produk hasil penyelidikan menjelang 2025
- *To ensure the excellence in knowledge transfer by the commercialization of 2 research products by 2025*

Objektif 9

- Memastikan 70% pensyarah adalah berkeelayakan PhD menjelang 2025
- *To ensure 70% of lecturers are PhD qualified by 2025*

1.3 PELAN STRATEGIK UITM2025



UITM2025

UiTM mensasarkan untuk menjadi Universiti Terkemuka Dunia menjelang 2025. Matlamat ini berpandukan UiTM2025 yang merangka hala tuju universiti. UiTM2025 berpaksikan pada tiga (3) Teras Strategik iaitu Pendidikan Berkualiti, Kecemerlangan Global dan Prestasi Berorientasikan Nilai. Setiap Teras Strategik ini berkait dengan lapan (8) Tema Strategik. Teras Strategik pertama iaitu Pendidikan Berkualiti dipandukan oleh tiga (3) Tema Strategik iaitu Education 5.0@UiTM, Graduan Berciri Keusahawanan dan Peluasan Akses. Teras Strategik kedua iaitu Kecemerlangan Global dipandukan oleh dua (2) Tema Strategik iaitu Pembangunan, Penyelidikan, Translasiional, Inovasi dan Pengkomersialan. Manakala teras strategik ketiga iaitu Prestasi Berorientasikan Nilai dipandukan oleh empat (4) Tema Strategik iaitu Kecemerlangan Potensi, Tadbir Urus Tangkas, Kampus Pintar dan Kemampuan Kewangan.

1.4 UITM 2025



1.5 KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI)

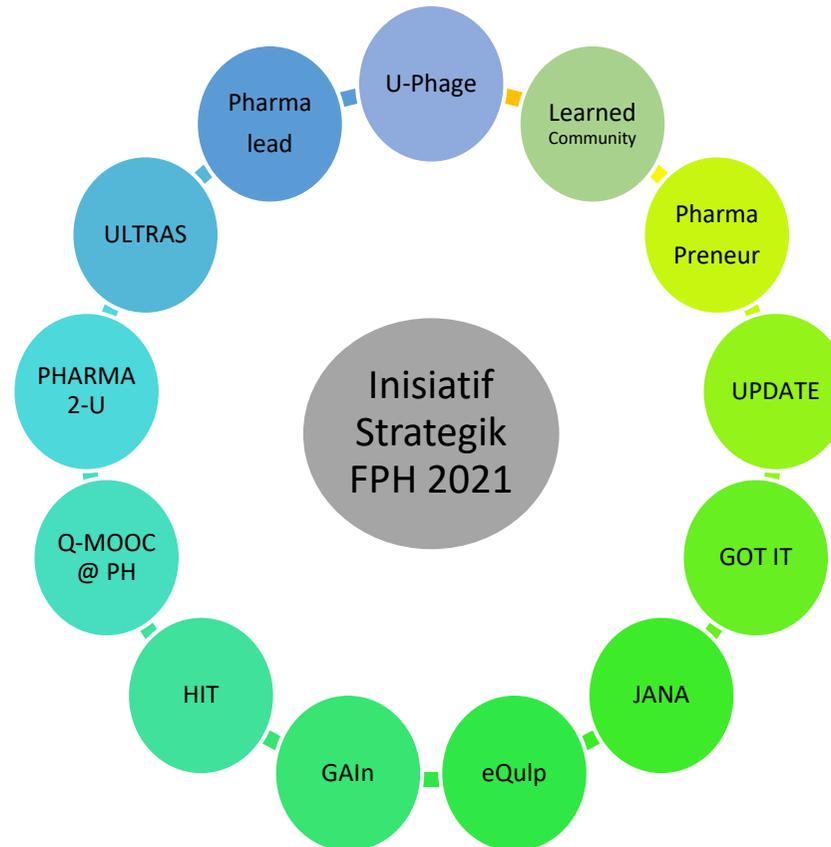
KPI >01 Number of programmes accredited by professional standards at national or international level	KPI >02 Number of programmes made available online to learners nationally and globally	KPI >03 Number of broad-based programmes with differentiated tracks and pathways	KPI >04 Percentage of graduate employability	KPI >05 Percentage of graduate entrepreneurs	KPI >06 Percentage of full time students involved in service learning programmes	KPI >07 Number of students' enrolment a) Full time students b) Part time students c) Franchise students d) Postgraduate students e) International postgraduate students
KPI >08 Staff indexed publication ratio	KPI >09 Staff citation ratio	KPI >10 Amount of research grants	KPI >11 Number of patents granted	KPI >12 Number of spin-off companies	KPI >13 a) Number of International MoAs b) Number of International MoUs c) Number of strategic engagement	KPI >14 a) Staff ESI Index b) Students ESI Index
KPI >15 Percentage of high performance staff	KPI >16 Agile Governance Index (AGI)	KPI >17 a) Data quality score b) Index UiTM (i-UiTM)	KPI >18 Satisfaction index on UiTM facilities	KPI >19 RM1 billion income generation	KPI >20 Cost saving of non-emolument over operating budget	KPI >21 UiTM Perception Index

2

**PENCAPAIAN PETUNJUK
PRESTASI 2021
FAKULTI FARMASI
KAMPUS PUNCAK ALAM**

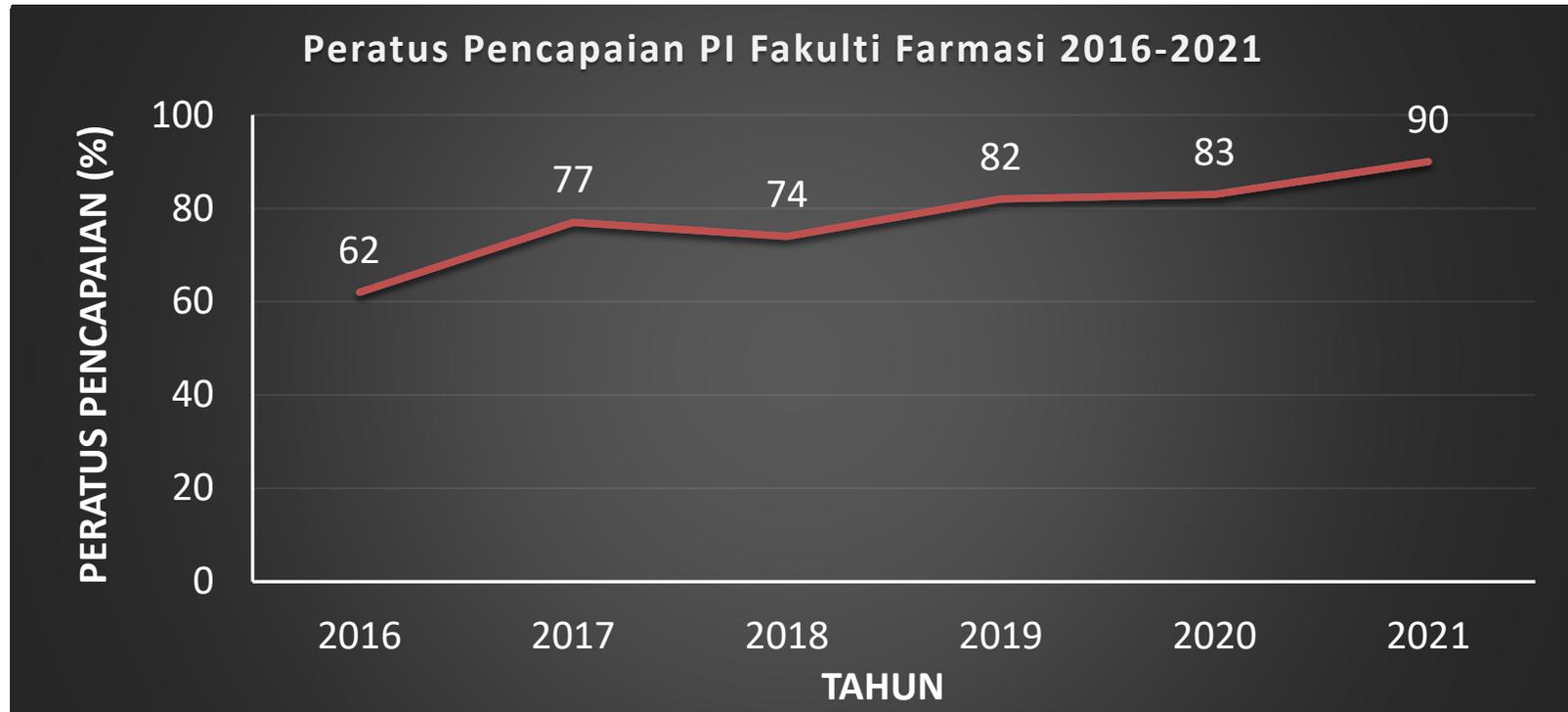
2. PENCAPAIAN PETUNJUK PRESTASI 2021 FAKULTI FARMASI

Secara keseluruhan, Fakulti Farmasi mencapai peratus skor 90% untuk tahun 2021. Daripada 57 petunjuk prestasi (PI) yang telah diturunkan kepada fakulti, sebanyak 48 PI berjaya mencapai 100%, 5 PI mencatatkan pencapaian melebihi 50%, manakala 3 PI mencapai peratusan 45%-50% dan 1 PI mencatat 7% pencapaian. Kesemua PI ini telah dipetakan kepada lapan (8) inisiatif strategik fakulti (Gambarajah 2-1)



Gambarajah 2-1: Inisiatif Strategik Fakulti Farmasi 2021

Pencapaian PI bagi Fakulti Farmasi meningkat dari 62% pada tahun 2016 ke 90% pada tahun 2021 (Gambarajah 2-2). Peningkatan yang konsisten ini menunjukkan kesungguhan Fakulti Farmasi dalam mendokong aspirasi universiti.



Gambarajah 2-2: Peratus Pencapaian PI Fakulti Farmasi dari Tahun 2016 sehingga 2021

2.1 TERAS PENGAJARAN DAN PEMBELAJARAN

Kriteria 1 (K1): Aksesibiliti Pendidikan Tinggi UiTM

SK3-3: Pendidikan yang berasaskan e-pembelajaran

No	Petunjuk Prestasi (PI)	Pencapaian	Isu Yang Dihadapi	Cadangan Penyelesaian / Penambahbaikan
1.	Bilangan MOOC baharu.	Tiga kursus telah dibangunkan sebagai MOOC dan mencapai sasaran yang ditetapkan (pencapaian adalah 100%)	Tiada	Tiada

SK3-4: Siswazah yang bergraduasi dalam tempoh

No	Petunjuk Prestasi (PI)	Pencapaian	Isu Yang Dihadapi	Cadangan Penyelesaian / Penambahbaikan
2.	Peratusan pelajar bergraduasi pada masanya (pelajar ijazah sarjana muda)	92.9% pelajar ijazah sarjana muda bergraduasi pada masanya (pencapaian adalah melebihi sasaran yang ditetapkan iaitu 80%)	Tiada	Tiada
3.	Peratusan pelajar bergraduasi pada masanya (pelajar sarjana secara kerja kursus)	100% pelajar sarjana secara kerja kursus bergraduasi pada masanya (pencapaian adalah melebihi sasaran yang ditetapkan iaitu 80%)	Tiada	Tiada
4.	Peratusan pelajar bergraduasi pada masanya (pelajar sarjana secara penyelidikan)	25% pelajar sarjana secara penyelidikan bergraduasi pada masanya (pencapaian adalah melebihi sasaran yang ditetapkan iaitu 5%)	Tiada	Tiada
5.	Peratusan pelajar bergraduasi pada masanya (pelajar PhD)	16% pelajar PhD bergraduasi pada masanya (pencapaian tidak memenuhi sasaran yang ditetapkan iaitu 21%)	Pandemik COVID-19 telah melambatkan proses penyelidikan dan membantutkan kemajuan pelajar.	Memberi perhatian yang lebih kepada pelajar supaya mereka dapat menamatkan pengajian dengan segera.

SK-5-4: Jalinan kerjasama dengan industri melalui MOU/MOA

No	Petunjuk Prestasi (PI)	Pencapaian	Isu Yang Dihadapi	Cadangan Penyelesaian / Penambahbaikan
6.	Bilangan pelajar "inbound"	33 pelajar "inbound" berjaya di perolehi (pencapaian tidak memenuhi sasaran yang ditetapkan iaitu 34)	Pandemik COVID-19 menyebabkan penutupan sempadan antara negara. Oleh itu, jumlah pelajar "inbound" sukar dicapai. Program "inbound" hanya boleh diadakan secara atas talian.	Promosi yang lebih giat perlu diadakan untuk menarik pelajar "inbound". Program – program yang unik perlu diadakan untuk menarik minat pelajar.
7.	Bilangan pelajar "outbound"	88 pelajar "outbound" berjaya di perolehi (pencapaian adalah melebihi sasaran yang ditetapkan iaitu 49)	Tiada	Tiada
8.	Bilangan MOU/MOA dengan universiti antarabangsa	9 MOU/MOA telah dimerterai (pencapaian tidak memenuhi sasaran yang ditetapkan iaitu 10)	Proses memeterai MOU/MOA mengambil masa yang Panjang di peringkat Universiti.	Perancangan untuk MOU/MOA perlu dijalankan dengan lebih awal.

SK-5: Program berteraskan UCE (University Community Engagement)

No	Petunjuk Prestasi (PI)	Pencapaian	Isu Yang Dihadapi	Cadangan Penyelesaian / Penambahbaikan
9.	Bilangan program akademik yang ditindikkan dengan aktiviti pembelajaran khidmat masyarakat berkredit.	1 program program akademik yang ditindikkan dengan aktiviti pembelajaran khidmat masyarakat berkredit telah dijalankan (100%)	Tiada	Tiada

Kriteria 6 (K6): Sumber Manusia Berpotensi Tinggi dan Perkhidmatan Cemerlang**SK6-1: Staf akademik berkelayakan PhD/setaraf atau berkelayakan professional**

No	Petunjuk Prestasi (PI)	Pencapaian	Isu Yang Dihadapi	Cadangan Penyelesaian / Penambahbaikan
10.	Jumlah staf dengan pengalaman industri	8 orang (pencapaian 100%), Sasaran yang ditetapkan 8 orang	Tiada	Tiada
11.	Jumlah staf yang berdaftar dengan organisasi/badan sukarelawan	4 orang (pencapaian 100%). Sasaran yang ditetapkan 4 orang.	Menstrategikan aktiviti kesukarelawanan di bawah fakulti	Mengenalpasti staf yang berminat dengan aktiviti kesukarelawanan
12.	Bilangan staf sebagai ahli di dalam organisasi akademik antrabangsa/ badan professional/ persatuan	3 orang (Pencapaian 100%). Sasaran yang ditetapkan 1 orang.	Tiada	Tiada
13.	Bilangan staf akademik yang mendapat pengiktirafan badan professional tempatan	34 orang (Pencapaian 100%). Sasaran yang ditetapkan 28 orang.	Tiada	Tiada
14.	Bilangan staf akademik berkelayakan profesional	37 orang (melebihi sasaran yang ditetapkannya iaitu 28 orang)	Tiada	Tiada

SK6-2: Latihan Kemahiran dan pembangunan staf

No	Petunjuk Prestasi (PI)	Pencapaian	Isu Yang Dihadapi	Cadangan Penyelesaian / Penambahbaikan
15.	Jumlah staf yang disangkutkan ke 2000 syarikat terbaik Forbes atau 300 universiti terbaik.	2 orang (Pn. Marina Moh Amin- Pembantu Tadbir Kanan dan Aliff Sahli Bin Mohd Lot-Pembantu Makmal) di Fakulti farmasi, Universiti Kebangsaan Malaysia (UKM).	Mengenalpasti keperluan kepakaran dan mendapatkan tempat sangkutan.	Perancangan dan pelaksanaan seawal mungkin bagi membolehkan aktiviti dapat dilakukan lebih awal.

2.2 TERAS PENYELIDIKAN, INOVASI DAN PENGKOMERSIALAN

Kriteria 3 (K3): Kecermelangan Pendidikan Tinggi di UiTM

SK3-7: Penerbitan ilmiah

No	Petunjuk Prestasi (PI)	Pencapaian	Isu Yang Dihadapi	Cadangan Penyelesaian / Penambahbaikan
1.	Bilangan kumulatif bahan ilmiah yang diterbitkan.	114 penerbitan (pencapaian 48%) telah dihasilkan merangkumi: 1. Indexed Journals in SCOPUS/WoS/ERA= 104 2. Journal in MyCite = 3 3. Chapter(s) in Book = 4 4. Conference proceedings in SCOPUS/WoS = 3	Bergantung kepada beberapa penulis prolifik.	<i>Quest for impactful publications (eQuIP)</i> merupakan projek yang dirangka untuk membudayakan penulisan bahan ilmiah / artikel penyelidikan & menambah baik penulisan akademik.

Kriteria 4 (K4): Kecemerlangan Penyelidikan dan Inovasi**SK4-2: Dana penyelidikan yang diperolehi**

No	Petunjuk Prestasi (PI)	Pencapaian	Isu Yang Dihadapi	Cadangan Penyelesaian / Penambahbaikan
2.	Bilangan projek perundingan.	5 projek perundingan berjumlah RM 61,900 (melebihi sasaran yang ditetapkan iaitu RM 50,000).	Tiada	Tiada
3.	Jumlah dana penyelidikan yang diperolehi.	Jumlah dana sebanyak RM 2,894,273 (melebihi sasaran yang ditetapkan iaitu RM 1,543,00).	Geran antarabangsa sukar diperolehi disebabkan persaingan yang tinggi	<i>Raise Your Game (Rise)</i> dirangka untuk menjalankan siri bengkel kajian semula cadangan penyelidikan dan mengemukakan geran antarabangsa / nasional / swasta berkualiti tinggi dengan kerjasama universiti dan rakan industri tempatan dan antarabangsa.

SK4-4: Penerbitan berindeks atau berimpak tinggi

No	Petunjuk Prestasi (PI)	Pencapaian	Isu Yang Dihadapi	Cadangan Penyelesaian / Penambahbaikan
4.	Bilangan artikel diterbitkan dalam jurnal berimpak tinggi.	41 penerbitan dalam jurnal berimpak tinggi telah dihasilkan (mencapai sasaran 100%)	Tiada	<i>Quest for impactful publications</i> (eQuIP) merupakan projek yang dirangka untuk membudayakan penulisan bahan ilmiah / artikel penyelidikan & menambah baik penulisan akademik.

Kriteria 5 (K5): Jaringan Alumni, Industri dan Masyarakat**SK5-4: Jalinan kerjasama dengan industri melalui MoU/MoA**

No	Petunjuk Prestasi (PI)	Pencapaian	Isu Yang Dihadapi	Cadangan Penyelesaian /Penambahbaikan
5.	Bilangan penyelidikan kerjasama akademia-industri	4 projek (mencapai sasaran 100%) penyelidikan yang melibatkan industri telah didaftarkan	Tiada	Mempromosikan kemudahan/perkhidmatan/ kepakaran sedia ada kepada industri dan rakan kongsi antarabangsa untuk mendapatkan kepercayaan mereka untuk melabur.

6.	Bilangankolaborasipenyelidikan dalam negara danluar negara.	98 penulisan penyelidikan yang melibatkan kolaborasi dalam (45) dan luar negara (53) telah didaftarkan (mencapai sasaran 100%)	Tiada	<i>Quest for impactful publications</i> (eQuIP) merupakan projek yang dirangka untuk membudayakan penulisan bahan ilmiah / artikel penyelidikan & menambah baik penulisan akademik.
----	---	--	-------	---

Kriteria 6 (K6): Sumber Manusia Berpotensi Tinggi dan Perkhidmatan Cemerlang**SK6-2: Latihan berkemahiran dan pembangunan staf**

No	Petunjuk Prestasi (PI)	Pencapaian	Isu Yang Dihadapi	Cadangan Penyelesaian / Penambahbaikan
10	Bilangan staf akademik yang menjalankan penyelidikan.	56 orang memiliki geran sebagai principle investigator (pencapaian 65%).	Pensyarah yang baharu pulang dari pengajian belum memiliki geran penyelidikan	Raise Your Game (Rise) dirangka untuk menjalankan siri bengkel kajian semula cadangan penyelidikan dan mengemukakan geran antarabangsa / nasional / swasta berkualiti tinggi dengan kerjasama universiti dan rakan industri tempatan dan antarabangsa.

2.3 TERAS AKADEMI, INDUSTRI & MASYARAKAT

Kriteria 5 (K5): Jaringan Alumni, Industri dan Masyarakat yang kukuh

No	Petunjuk Prestasi (PI)	Pencapaian	Isu Yang Dihadapi	Cadangan Penyelesaian / Penambahbaikan
1.	Jumlah staf yang disangkutkan ke 2000 syarikat terbaik Forbes atau 300 universiti terbaik.	2 orang (Pn. Marina Moh Amin- Pembantu Tadbir Kanan dan Aliff Sahli Bin Mohd Lot-Pembantu Makmal) di Fakulti farmasi, Universiti Kebangsaan Malaysia (UKM).	Mengenalpasti keperluan kepakaran dan mendapatkan tempat sangkutan.	Perancangan dan pelaksanaan seawal mungkin bagi membolehkan aktiviti dapat dilakukan lebih awal.

SK5-3: Penempatan pelajar di industri

No	Petunjuk Prestasi (PI)	Pencapaian	Isu Yang Dihadapi	Cadangan Penyelesaian / Penambahbaikan
2.	Bilangan mahasiswa yang menjalani latihan industri di syarikat multinasional.	183 orang (mencapai sasaran) pelajar menjalani latihan bersama syarikat Pharamaniaga, Pfizer.	Pandemik COVID-19 mengakibatkan industri ditutup/dikurangkan kapasiti dan pergerakan terbatas sewaktu latihan dijadualkan.	Masalah diselesaikan dengan menjalankan latihan secara maya (virtual industry training) dan mendapatkan wakil industri ke universiti (virtual).
3.	Bilangan mahasiswa yang menjalani latihan industri di syarikat 2000 teratas Forbes.	183 (melebihi sasaran) pelajar menjalani latihan bersama syarikat Pfizer.	Pandemik COVID-19 mengakibatkan industri ditutup/dikurangkan kapasiti dan pergerakan terbatas sewaktu latihan dijadualkan.	Masalah diselesaikan dengan menjalankan latihan secara maya (virtual industry training) dan mendapatkan wakil industri ke universiti (virtual).

SK5-4: Jalinan kerjasama dengan industry melalui MoU/MoA

No	Petunjuk Prestasi (PI)	Pencapaian	Isu Yang Dihadapi	Cadangan Penyelesaian / Penambahbaikan
4.	Bilangan MoU/MoA dengan universiti antarabangsa	9 MoU/MoA termasuk (90% pencapaian) <ul style="list-style-type: none"> • Queens University Belfast, UK • Institut Teknologi Bandung, Indonesia • Mahidol University, Thailand • Universitas Andalas, Indonesia • International Center for Chemical and Biological Sciences (ICCBS), University of Karachi, Pakistan • Sekolah Tinggi Ilmu Farmasi Perintis, Indonesia • Sebha University, Libya • Universitas Ubudiyah Indonesia • Institut Kesehatan Mitra Bunda Indonesia 	Strategi mendapatkan rakan luar terutamanya apabila semakin banyak institusi telah menandatangani MoU bersama UiTM memerlukan perancangan lebih awal bagi mencapai sasaran yang diberi. Masa yang diambil bagi sesuatu MoU/MoA dapat ditandatangani agak lama dan memerlukan gerak kerja awal. Memastikan MoU/MoA aktif dengan perancangan aktiviti.	Perancangan terutama bergerak dalam pasukan dalam memastikan perancangan tercapai termasuk isu-isu berbangkit seperti tempoh proses MoU/MoA yang agak lama dan memastikan MoU/MoA kekal aktif.
5.	Bilangan MoU/MoA aktif dengan industri antarabangsa.	Dua Industri termasuk CCM Duopharma dan Pharmaniaga Berhad (Mencapai sasaran)	Tiada	Tiada
6.	Bilangan MoU/MoA aktif bersama rakan lokal.	Industri dan badan kerajaan yang menandatangani MoU/MoA bagi pelbagai aktiviti termasuk <ul style="list-style-type: none"> • Bioeconomy Corp • VNI • Sime Darby Sdn Bhd • UKM • UPM • Olive House Resources (Consignment Agreement) • Rhazes Telepharmacy Sdn. Bhd. 	Masa yang diambil bagi urusan proses MoU/MoA adalah panjang.	Sistem NILAMs yang diperkenalkan membantu pemantauan proses MoU/MoA.

2.4 TERAS KEPEMIMPINAN

Kriteria 2 (K2): Graduan dinamik, berwibawa dan bertaqwa

SK2-3: Siswazah berdaya kepimpinan

No	Petunjuk Prestasi (PI)	Pencapaian	Isu Yang Dihadapi	Cadangan Penyelesaian / Penambahbaikan
1.	Bilangan pelajar yang terlibat dalam program kepimpinan.	232 orang (melebihi sasaran 200 orang)	Tiada	Tiada
2.	Bilangan pelajar yang terlibat dalam e-sukan.	50 orang (pencapaian 100%)	Tiada	Tiada
3.	Bilangan program/modul berkaitan patriotism & ESI-IDART inisiatif.	2 program (pencapaian 100%)	Tiada	Tiada

SK2-4: Siswazah mahir berkomunikasi

No	Petunjuk Prestasi (PI)	Pencapaian	Isu Yang Dihadapi	Cadangan Penyelesaian / Penambahbaikan
4.	Bilangan pelajar yang terlibat dalam program antarabangsa.	20 orang (pencapaian 100%)	Tiada	Tiada
5.	Bilangan pelajar yang terlibat dalam aktiviti rekacipta dan inovasi.	10 orang (pencapaian 100%)	Tiada	Tiada

Kriteria 5 (K5): Jaringan Alumni, Industri dan Masyarakat yang kukuh

SK5-1: Jalinan kerjasama dengan alumni

No	Petunjuk Prestasi (PI)	Pencapaian	Isu Yang Dihadapi	Cadangan Penyelesaian / Penambahbaikan
6.	Jumlah program alumni pakar	4 (sasaran 3) Aktiviti termasuk DoPP webinar, Finishing School Program, OSCE dan World Pharmacist Week.	Mendapatkan lebih banyak alumni yang terlibat dengan aktiviti fakulti	Pembentukan jaringan alumni yang lebih mantap
7.	Bilangan pelajar yang terlibat dalam aktiviti kerjaya.	20 orang (pencapaian 100%)	Tiada	Tiada
8.	Bilangan syarikat yang terlibat dalam aktiviti kerjaya.	2 syarikat (pencapaian 100%) 1. Pharmaniaga 2. Ace Talent Creative	Tiada	Tiada

SK5-5: Program berteraskan UCE (University Community Engagement)

No	Petunjuk Prestasi (PI)	Pencapaian	Isu Yang Dihadapi	Cadangan Penyelesaian / Penambahbaikan
9.	Jumlah program University Social Responsibility (USR)	Mencapai sasaran 20 aktiviti berteraskan USR dengan program berteraskan continuous professional development (CPD), webinar dan program LAFAM.	Pandemik COVID-19 menyebabkan perubahan pada norma kerja terutama yang memerlukan kehadiran fizikal.	Aktiviti fizikal dikurangkan dan program diubah kepada atas talian.
10.	Jumlah program pemindahan pengetahuan (Knowledge Transfer Program or KTP)	7 program (mencapai sasaran) dijalankan antaranya termasuk Bengkel Haiwan Makmal (daripada LAFAM), micro-e-learning, webinar, bengkel, IBRO, IRNI antaranya telah berjaya dijalankan.	Pandemik COVID-19 menyebabkan perubahan pada norma kerja terutama yang memerlukan kehadiran fizikal	Aktiviti fizikal dikurangkan dan program diubah kepada atas talian.
11.	Jumlah sumbangan (daripada luar) bagi program USR dan KTP	RM13,450 (sasaran RM10,000) berjaya didapatkan daripada aktiviti yang dijalankan.	Tiada	Tiada
12.	Jumlah yang digunakan (termasuk daripada dana sendiri) bagi program USR dan KTP	RM3180 (sasaran RM3,000) digunakan bagi aktiviti USR dan KTP.	Tiada	Tiada
13.	Jumlah komuniti yang menerima faedah daripada program berteraskan pengetahuan/teknologi	8 komuniti (sasaran 5) mendapat faedah daripada program yang dijalankan.	Tiada	Tiada
14.	Bilangan aktiviti pelajar berkaitan pembelajaran khidmat masyarakat.	4 aktiviti (pencapaian 100%) Virtual Inspired Pharmacy (VIP) 2021: 1. Flipbook: Common minor health problems in Malaysia 2. Video: Pendidikan kesihatan di kalangan kanak-kanak 3. Forum: Know your Covid-19 vaccines (Malaysia edition)	Tiada	Tiada

		4. Webinar: The most knows of sex education		
15.	Bilangan komuniti yang terlibat dengan kursus ber kredit berkaitan dengan aktiviti pembelajaran khidmat masyarakat.	2 komuniti (pencapaian 100%) 1. Rumah Kebajikan Paya Jaras 2. Rumah Kebajikan Ulu Kelang	Tiada	Tiada
16.	Bilangan pelajar prasiswazah yang terlibat dalam aktiviti kursus ber kredit berkaitan pembelajaran khidmat masyarakat.	100 orang (pencapaian 100%)	Tiada	Tiada
17.	Bilangan pelajar yang terlibat dalam program kesukarelawanan.	80 orang (pencapaian 100%)	Tiada	Tiada

2.5 TERAS KEUSAHAWANAN

Kriteria 2 (K2): Graduan dinamik, berwibawa dan bertaqwa

SK2-1: Siswazah berciri keusahawanan

No	Petunjuk Prestasi (PI)	Pencapaian	Isu Yang Dihadapi	Cadangan Penyelesaian / Penambahbaikan
1.	Peratusan siswazah menceburi keusahawanan sepanjang pengajian.	26.43% pelajar BPharm menceburi keusahawanan (sasaran universiti: 15%)	Tiada	Sentasa menggalakkan pelajar untuk menjalankan keusahawanan sebagai pendapatan sampingan dan juga persediaan di alam kerjaya mereka.
2.	Bilangan pelajar terlibat di dalam program keusahawanan yang berasaskan inovasi dan teknologi.	50 pelajar Ijazah Sarjana Muda Farmasi menerusi subjek Sains Kosmetik. (sasaran universiti: 50 pelajar, 100%)	Tiada	Berbincang dengan pensyarah sumber yang melibatkan penghasilan produk/servis yang boleh dikomersialkan Untuk memasukkan elemen keusahawanan di dalam silibus subjek.

Kriteria 3 (K3): Kecemerlangan Pendidikan Tinggi di UiTM

SK3-5: Kebolehpasaran graduan

No	Petunjuk Prestasi (PI)	Pencapaian	Isu Yang Dihadapi	Cadangan Penyelesaian / Penambahbaikan
3.	Bilangan alumni yang menjadi usahawan	25 alumni B.Pharm menceburi keusahawanan (sasaran universiti: 22 alumni, 114%)	Tiada	Sentiasa berhubung dengan alumni selepas setahun bergelar graduan untuk mengemaskini profil alumni.

Kriteria 6 (K6): Sumber Manusia Berpotensi Tinggi dan Perkhidmatan Cemerlang**SK6-2: Latihan kemahiran dan pembangunan staf**

No	Petunjuk Prestasi (PI)	Pencapaian	Isu Yang Dihadapi	Cadangan Penyelesaian / Penambahbaikan
4.	Bilangan kakitangan sebagai pakar pendidik keusahawanan.	5 (lima) orang kakitangan telah diiktiraf pakar pendidik keusahawanan telah menjalani latihan keusahawanan yang diiktiraf dan memberi sumbangan balik melalui pengajian atau projek keusahawanan pelajar. (sasaran universiti: 5 orang, 100%). Kakitangan tersebut adalah: 1. Dr Aida Azlina Ali 2. En Mohd Faiz Mustaffa 3. En Wan Azman Wan Ismail 4. Dr Yuslina Zakaria 5. Cik Izzati Halim Zaki	Tiada	Mengalakkan staf untuk meningkatkan kemahiran mereka melalui kemahiran keusahawanan yang secara tidak langsung memberi impak terhadap kualiti graduan.

Kriteria 7 (K7): Kepuasan Pelanggan dan Pemegang Taruh (Stakeholder)

SK7-1: Kepuasan siswazah terhadap UiTM

No	Petunjuk Prestasi (PI)	Pencapaian	Isu Yang Dihadapi	Cadangan Penyelesaian / Penambahbaikan
12.	Peratusan kepuasan pelajar terhadap program bimbingan kerjaya.	85 % (melebihi sasaran 80%)	Tiada	Tiada

2.6 SISTEM SOKONGAN : PENGURUSAN DAN PENGUKUHAN KEWANGAN PROFESIONAL

Kriteria 8 (K8): Kelestarian Kewangan

SK8-1: Penjanaan pendapatan

No	Petunjuk Prestasi (PI)	Pencapaian	Isu Yang Dihadapi	Cadangan Penyelesaian / Penambahbaikan
1.	Jumlah pendapatan yang dijana melalui latihan dan program pendidikan.	RM25,510 (Pencapaian 100%). Sasaran yang ditetapkan RM25,000.	Kesukaran untuk mendapat peserta untuk menjalankan aktiviti/program yang melibatkan penjanaan pendapatan	Mempertingkatkan bilangan kursus, bengkel, seminar bagi mendapatkan jumlah peserta yang disasarkan untuk penjanaan pendapatan

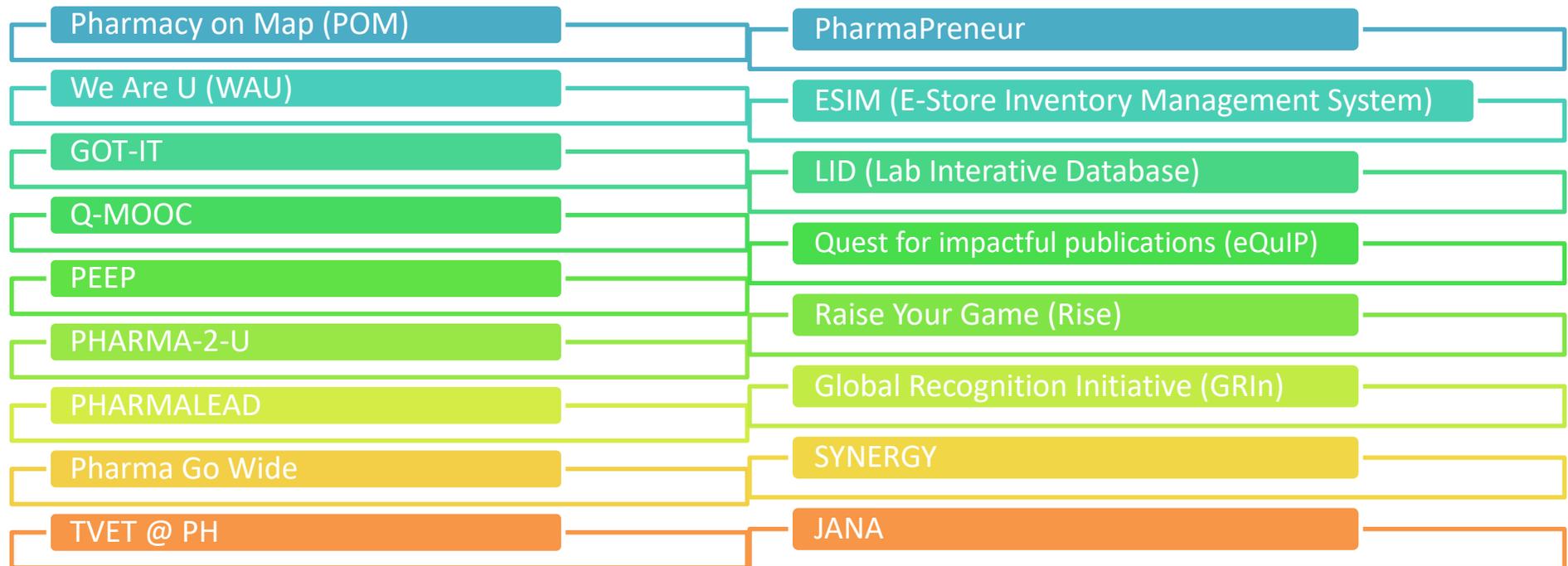
3

**INISIATIF UTAMA
FAKULTI FARMASI
2022**

3 INISIATIF UTAMA FAKULTI FARMASI 2022

Untuk tahun 2022, sebanyak 62 PI telah diturunkan kepada Fakulti Farmasi. Kesemua PI ini dipetakan kepada 17 inisiatif strategik (Gambarajah 3-1). Senarai penuh pemetaan PI kepada inisiatif strategik boleh diperolehi di LAMPIRAN.

Inisiatif Strategik FPH 2022



Gambarajah 3-1: Inisiatif Strategik Fakulti Farmasi 2022

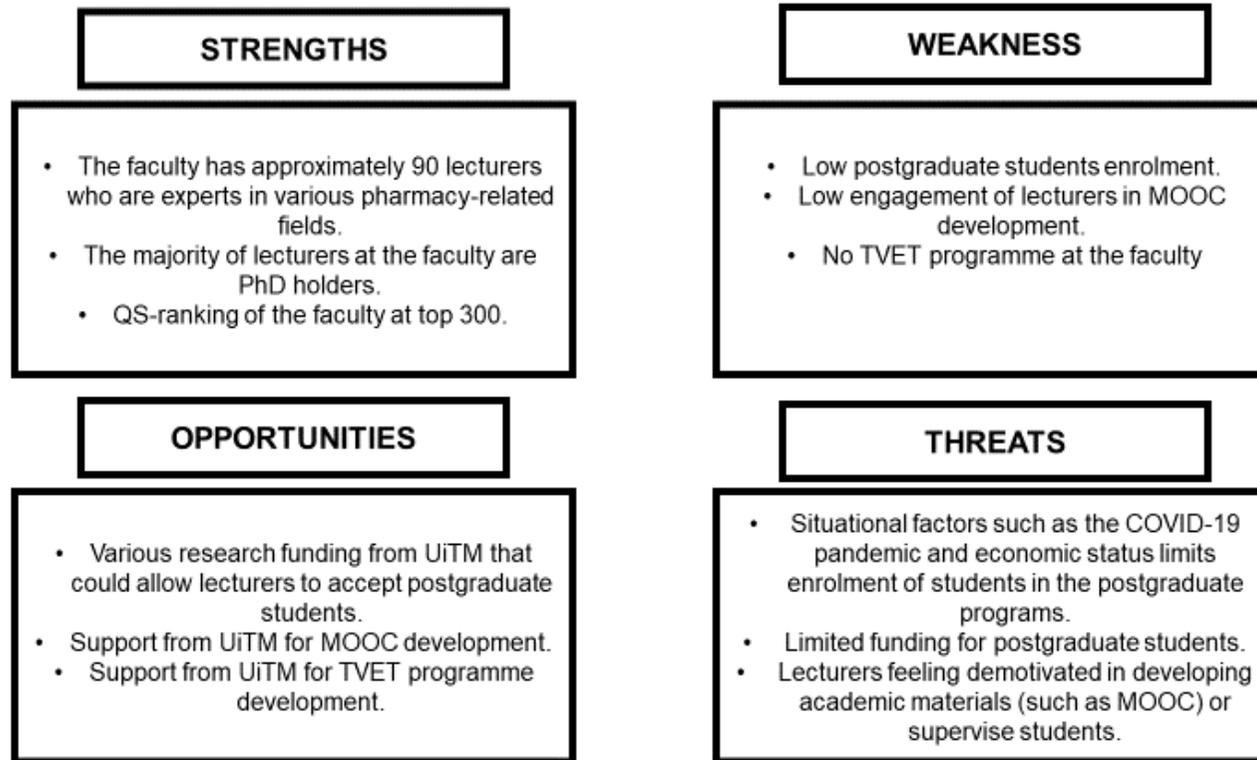
3.1 PROGRAM AKADEMIK

Program Akademik secara amnya menumpukan kepada usaha untuk memantapkan kualiti Pengajaran dan Pembelajaran (P&P) dalam bentuk kurikulum yang relevan, sistem penyampaian yang efisien dan berkesan serta pensyarah yang berilmu dan terlatih. Dasar teras P&P FPH menyokong Visi Universiti dan Negara dalam menghasilkan graduan berakhlak dan berilmu yang berdaya saing, global dan beretika berteraskan Falsafah UiTM agar graduan yang dihasilkan adalah graduan profesional yang berupaya mengembangkan ilmu dan membangunkan diri, masyarakat dan negara. Dasar P&P ini mencakupi sasaran strategik Universiti bagi menyediakan pendidikan tinggi berkualiti serta menghasilkan graduan dinamik yang siap siaga untuk menceburi pasaran kerja dan menghadapi kepelbagaian serta cabaran abad ke-21. Di samping itu, dasar P&P ini mendokong Agenda RMKe-11 UiTM yang selari dengan Pelan Pembangunan Pendidikan Malaysia (Pendidikan Tinggi) atau PPPM (PT) 2015 – 2025.

Agenda utama P&P diselarikan menerusi pemetaan Objektif Strategik yang dikenalpasti dengan tujuh (7) aspek berkaitan daripada 11 Agenda Utama RMKe-11 UiTM:

- Kecemerlangan Bakat
- Graduan Holistik, Berciri Keusahawanan & Seimbang
- Kepemimpinan
- Penghayatan Pembelajaran Sepanjang Hayat
- Ketertampakan UiTM di Peta Dunia
- Ekosistem Inovasi
- Pembelajaran Dalam Talian Tahap Global

Berdasarkan analisa SWOT P&P (Gambarajah 3-2), empat (4) inisiatif strategik akademik telah dibentuk iaitu “Graduate on Time Intensive Monitoring Program for the Undergraduate Students” (GOT-IT-U), “Developing Quality and Effective MOOC” (Q-MOOC), “Postgraduate Students Enrollment Enhancement Project” (PEEP), dan “Technical and Vocational Education and Training at the Faculty of Pharmacy” (TVET@PH).



Gambarajah 3-2: Analisa SWOT Akademik

3.1.1 Graduate On Time InTensive Monitoring Program for the Undergraduate Students (GOT-IT-U)

Inisiatif strategik GOT-IT-U ini dirangka untuk meningkatkan kadar pelajar bergraduasi pada masanya (graduate on time) di kalangan pelajar Ijazah Sarjana Muda. Sebanyak satu (1) PI dipetakan di bawah Projek GOT-IT-U seperti di Jadual 3.7.

Jadual 3.1: Pemetaan PI untuk Projek GOT-IT-U

Projek	GOT-IT-U
Pengarah Peneraju	Dr. Mohd Shahezwan Abd Wahab
Pengarah Program	Izzati Abdul Halim Zaki
Petunjuk Prestasi (PI) RMKe11	PI: 006 - Percentage of GOT students (Undergraduate)

Hasil utama GOT-IT-U disenaraikan di dalam Jadual 3.2.

Jadual 3.2: Hasil Utama Projek GOT-IT-U

Hasil Utama	Penerangan
Hasil Utama 1: Kempen untuk meningkatkan kadar pelajar bergraduasi pada masanya	Aktiviti 1: Kempen <ul style="list-style-type: none"> Mengadakan kempen kesedaran kepentingan bergraduasi pada masa di kalangan pelajar Ijazah Sarjana Muda. Aktiviti 2: Pemantauan berterusan <ul style="list-style-type: none"> Memantau keputusan pelajar pada akhir semester. Memantau prestasi pelajar di pertengahan semester dan akhir semester. Aktiviti 3: Program motivasi pelajar <ul style="list-style-type: none"> Memberi bantuan kaunseling dan motivasi kepada pelajar lemah. Memantapkan program MUTIARA bagi pelajar yang mempunyai CGPA kurang dari 2.5.

3.1.2 Developing Quality and Effective MOOC (Q-MOOC)

Inisiatif strategik Q-MOOC ini dirangka untuk memastikan pembangunan MOOC di Fakulti Farmasi berjaya dilaksanakan di samping mendapat penyertaan daripada pelajar. Sebanyak dua (1) PI dipetakan di bawah Projek Q-MOOC seperti di Jadual 3.3.

Jadual 3.3: Pemetaan PI untuk Projek Q-MOOC

Projek	TERBAIK
Pengarah Peneraju	Dr. Mohd Shahezwan Abd Wahab
Pengarah Program	Prof. Madya Dr. Aisyah Saad Abdul Rahim
Petunjuk Prestasi (PI) RMKe11	PI: 013 - Number of new Massive Open Online Course (MOOC)

Dua hasil utama yang akan dicapai menerusi projek Q-MOOC ini adalah seperti di Jadual 3.4

Jadual 3.4: Hasil Utama Projek Q-MOOC

Hasil Utama	Penerangan
Hasil Utama 1: Pembangunan tiga MOOC	Aktiviti 1: Pembangunan dan pelancaran tiga kursus MOOC <ul style="list-style-type: none"> Tiga kursus MOOC akan dibangunkan dan dilancarkan: PHC511: Basic Principles of Medicinal Chemistry; PHC560: Nutraceuticals; dan PHC670: Community Pharmacy
Hasil Utama 2: Kursus pembangunan MOOC	Aktiviti 2: Kursus pembangunan MOOC dan kursus kemahiran pengajaran atas talian <ul style="list-style-type: none"> Menganjurkan kursus pembangunan MOOC dan kursus-kursus kemahiran pengajaran atas talian bagi para pensyarah untuk memastikan pensyarah yang terlibat mempunyai kemahiran untuk membangunkan MOOC yang berkualiti.

3.1.3 Postgraduate Students Enrollment Enhancement Project (PEEP)

Inisiatif strategik PEEP ini dirangka untuk menggalakkan pendaftaran pelajar pascasiswazah di Fakulti Farmasi. Sebanyak tiga (3) PI dipetakan di bawah Projek PEEP seperti di Jadual 3.5.

Jadual 3.5: Pemetaan PI untuk Projek PEEP

Projek	TERBAIK
Pengarah Peneraju	Dr. Mohd Shahezwan Abd Wahab
Pengarah Program	Prof. Madya Dr. Meor Mohd Redzuan Meor Mohd Affandi
Petunjuk Prestasi (PI) RMKe11	PI: 043 - Number of student enrolment (national master students). PI: 044 - Number of student enrolment (national PhD students). PI: 045 - Number of student enrolment (international postgraduate students).

Satu hasil utama yang akan dicapai menerusi projek PEEP ini adalah seperti di Jadual 3.6.

Jadual 3.6: Hasil Utama Projek PEEP

Hasil Utama	Penerangan
Hasil Utama 1: Promosi program pascasiswazah Fakulti Farmasi	Aktiviti 1: Promosi yang giat <ul style="list-style-type: none"> • Penghasilan bahan promosi berbentuk video yang menarik dan interaktif untuk menarik minat pelajar yang berpotensi. • Menggunakan platform "IPSIS Postgraduate Virtual Tour" untuk mempromosikan program pascasiswazah Fakulti Farmasi. • Mempromosikan latihan "Provisionally Registered Pharmacist" (PRP) di Fakulti Farmasi.

3.1.4 *Technical and Vocational Education and Training at the Faculty of Pharmacy” (TVET@PH).*

Inisiatif strategik TVET@PH ini dirangka untuk membangukn program TVET di Fakulti Farmasi. Sebanyak satu (1) PI dipetakan di bawah Projek TVET@PH seperti di Jadual 3.7.

Jadual 3.7: Pemetaan PI untuk Projek TVET@PH

Projek	TERBAIK
Pengarah Peneraju	Dr. Mohd Shahezwan Abd Wahab
Pengarah Program	Prof. Madya Dr. Meor Mohd Redzuan Meor Mohd Affandi
Petunjuk Prestasi (PI) RMKe11	PI001: Number of new high-end TVET and TVET programmes.

Satu hasil utama yang akan dicapai menerusi projek PEEP ini adalah seperti di Jadual 3.7.

Jadual 3.6: Hasil Utama Projek TVET@PH

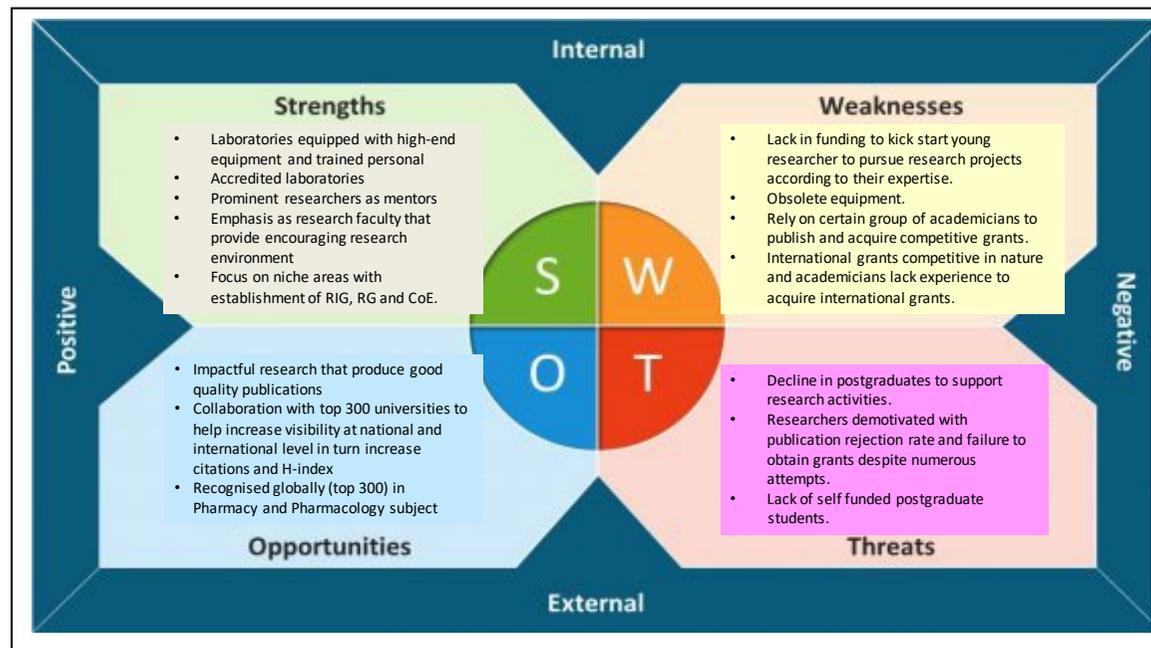
Hasil Utama	Penerangan
Hasil Utama 1: Pembangunan program TVET di Fakulti Farmasi	Aktiviti 1: Pembangunan program TVET <ul style="list-style-type: none"> • Mengadakan perbincangan pembangunan program TVET dan kajian keperluan • Membangunkan program TVET selaras dengan keperluan industry Farmasi di Malaysia.

3.2 PROGRAM PENYELIDIKAN, INOVASI DAN PENGKOMERSIALAN

Fakulti Farmasi mendokong aspirasi universiti dalam mencapai kecermerlangan global dengan memperkasa translasi dalam penyelidikan, pembangunan, inovasi dan pengkomersialan yang akan memberi impak kepada kesejahteraan sosio ekonomi dan pengiktirafan global yang menjurus kepada 6 STAR MyRA menjelang 2025.

Sebagai memperkasakan agenda ini, beberapa Key Initiatives dibawah tema strategik ke-4 iaitu *Translational Research Development, Innovation and Commercialisation* telah digariskan seperti berikut:

- Iniatif mempertingkatkan penglibatan dalam penerbitan akademik dalam bidang seperti kesihatan dan kesejahteraan, kreativiti dan inovasi sosial.
- mewujudkan ekosistem penyelidikan yang kondusif dan mampan dengan tadbir urus dan pembiayaan yang kukuh untuk menyokong semua aspek penyelidikan berkualiti.
- Menubuhkan makmal penyelidikan bersama dengan makmal dan industri penyelidikan antarabangsa terkemuka.
- Berusaha untuk jalinankan rangkaian dan kerjasama bersama penyelidikan antarabangsa.



Gambarajah 3-3: Analisa SWOT Teras Penyelidikan, Inovasi dan Pengkomersialan

Terdapat tiga (3) projek utama yang diberi tumpuan pada 2021 bertujuan untuk meningkatkan aktiviti penyelidikan, penerbitan dan pengkomersialan di FPH iaitu *Quest for impactful publications* (eQuIP), *Raise Your Game* (Rise) dan *Global Recognition Initiative* (GRIn).

1. *Quest for impactful publications* (eQuIP) merupakan projek yang dirangka untuk membudayakan penulisan bahan ilmiah / artikel penyelidikan & menambah baik penulisan akademik.
2. *Raise Your Game* (Rise) dirangka untuk menjalankan siri bengkel kajian semula cadangan penyelidikan dan mengemukakan geran antarabangsa / nasional / swasta berkualiti tinggi dengan kerjasama universiti dan rakan industri tempatan dan antarabangsa.
3. *Global Recognition Initiative* (GRIn) dirangka untuk meningkatkan kedudukan QS universiti bagi subjek Farmasi & Farmakologi.

Jadual 3.7: Pemetaan PI kepada Projek-Projek Utama

PETUNJUK PRESTASI (PI)	PROJEK		
	eQuIP	Rise	GRIn
Number of indexed publication: Conference proceedings in SCOPUS/WoS.	•		
Number of indexed publication: Journal in SCOPUS/WoS/ERA.	•		
Number of high impact publications.	•		
Number of indexed joint publication with National collaborators.	•		
Number of indexed joint publication with Industry Collaborators.	•		
Number of indexed joint publication with International Collaborators.	•		
Number of indexed publication: Journal in MyCite.	•		
Number of publication published by UiTM Press and other publishers.	•		
Number of principal investigators (PI) for research grants: National funded.		•	
Number of principal investigators (PI) for research grants: Industrial funded.		•	
Number of principal investigators (PI) for research grants: International funded.		•	
Total amount of research grants: National funded.		•	
Total amount of research grants: Industrial funded.		•	
Total amount of research grants: International funded.		•	
Number of new MoU/MoA with International universities.			•
Number of MoU/MoA with top 300 (International universities)			•
International programmes/activities for MoA/MoU			•

Hasil utama bagi inisiatif strategik adalah seperti di Jadual 3.7.

Jadual 3.8: Hasil Utama Projek dibawah Program Penyelidikan, Inovasi Dan Pengkomersialan

Hasil Utama	Penerangan
Hasil Utama 1: Hasil penerbitan bahan ilmiah dan penerbitan dalam jurnal berimpak tinggi	Aktiviti utama: <i>Quest for impactful publications</i> (eQuIP) <ul style="list-style-type: none"> • Steps to publish and refining research article workshop • Strategies in the publication game for academic staff: journal selection, identify predatory journals, how to increase citations and H-index
Hasil Utama 2: Pertambahan dana penyelidikan antarabangsa/kebangsaan/swasta dan peningkatan kolaborasi penyelidikan dengan penyelidik dari universiti dalam dan luar negara.	Aktiviti utama: <i>Raise Your Game</i> (Rise) <ul style="list-style-type: none"> • Grant writing workshops to refine grant proposals • Pre-xRGS: Presentation of future projects. • Promote existing facilities/services/expertise to the industry and international partners to gain their trust to invest.
Hasil Utama 3: Meningkatkan kedudukan QS universiti bagi subjek Farmasi & Farmakologi	Aktiviti utama: <i>Global Recognition Initiative</i> (GRIn). <ul style="list-style-type: none"> • To conduct webinars/conferences with MoU/MoA partners to increase academic and employer reputation. • International Research Network Initiative (IRNI)

3.2.1 ESIM (E-Store Inventory Management)

Inisiatif strategik ESIM (E-Store Inventory Management) secara amnya dirangka untuk membangunkan sistem secara atas talian untuk pengkalan data inventori bahan kimia dan bahan guna habis di makmal-makmal Fakulti Farmasi dengan menggunakan Google Form dan Spreadsheet sebagai medium. Sebanyak 1 PI telah dipetakan di bawah inisiatif strategik ESIM yang menumpukan kepada aspek kecemerlangan operasi dalam pengurusan inventori bahan kimia makmal (Jadual 3.9).

Jadual 3.9: Pemetaan PI untuk Inisiatif ESIM

Projek	ESIM (E-Store Inventory Management)
Pengarah Peneraju	Prof. Madya Dr. Shariza Sahudin
Pengarah Program	Dr. Nurul Izzati Osman
Petunjuk Prestasi (PI) RMKe11	1. <i>Number of Operational Excellence (OE) project.</i>

Pemantauan projek dijalankan secara berkala dengan mengukur pencapaian PI yang telah ditetapkan oleh BTU dan mengemaskini perkembangan projek. Mesyuarat dijalankan di bawah seliaan Unit Kualiti bersama *OE trainers* fakulti yang terlibat dalam projek ini untuk pemantauan dan pengemaskinian projek dari semasa ke semasa. Perincian dan pengemaskinian projek dilakukan secara atas talian melalui portal OPIR (Online Process Improvement Register System) UiTM.

Hasil utama bagi inisiatif strategik ESIM adalah seperti dalam Jadual 3.10.

Jadual 3.10: Hasil Utama Projek ESIM

Hasil Utama	Penerangan
Hasil Utama 1: Mewujudkan inventori bahan kimia yang lebih teratur dan bersistem	<ul style="list-style-type: none"> Data dan maklumat terkini yang dikemaskini berkaitan inventori makmal disimpan secara berpusat dan dapat diakses secara dalam talian melalui sistem ESIM. Bilangan semasa inventori juga dapat diketahui dengan mengakses pengkalan data yang dibangunkan dan lebih memudahkan tugas staf yang terlibat.
Hasil Utama 2: Meningkatkan kecekapan pencarian rekod dan semakan inventori bahan kimia seterusnya menjimatkan masa	<ul style="list-style-type: none"> Pencarian maklumat menjadi pantas dan masa dapat disingkatkan. Prosedur kerja yang mudah akses dan boleh dicapai pada bila-bila masa secara atas talian. Informasi kepada pengguna juga dapat disampaikan dengan lebih tepat dan efisien.

Hasil Utama 3: Menerapkan ciri-ciri mesra alam di mana penggunaan fail secara fizikal dan kertas dapat dikurangkan

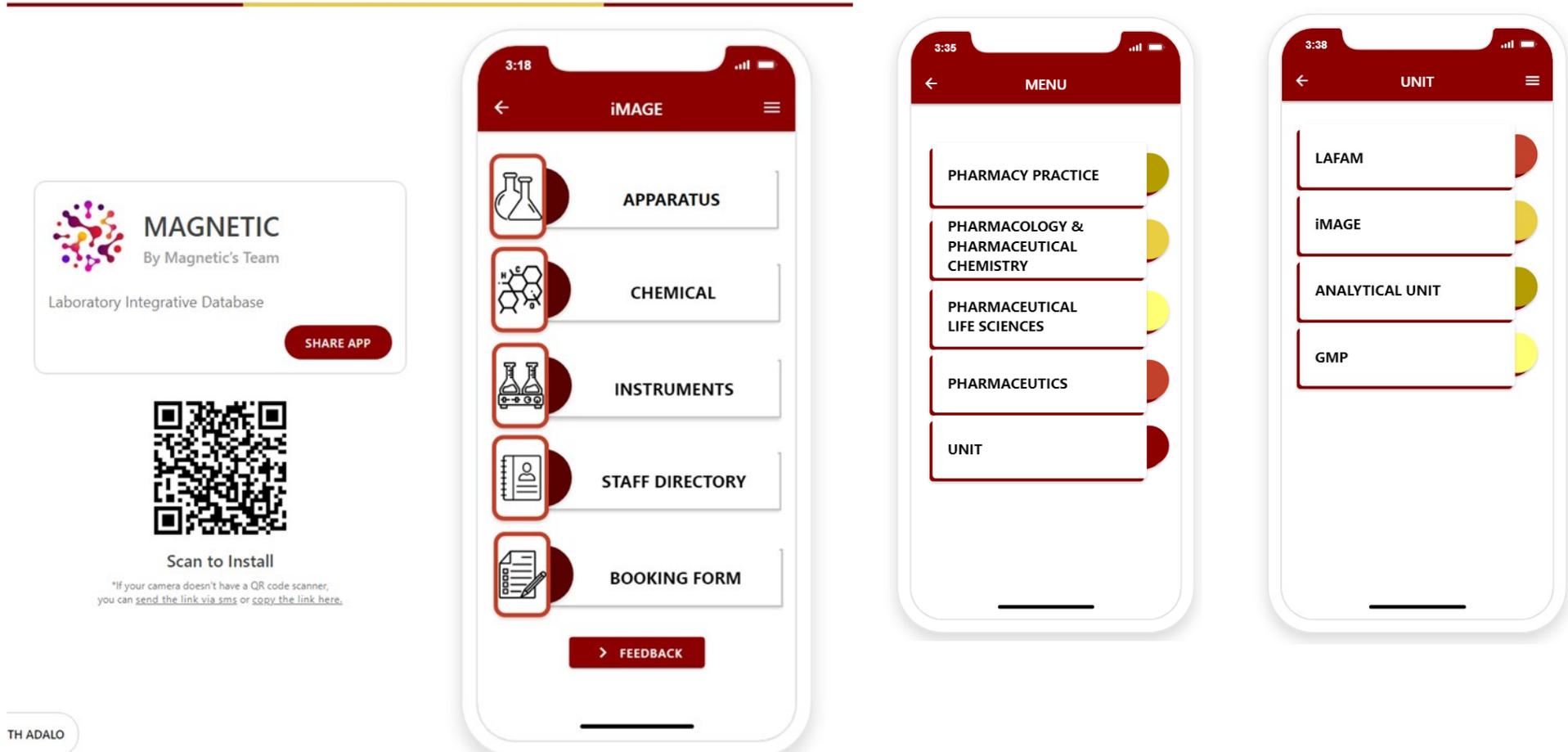
- Berdasarkan sistem ini, borang secara fizikal yang melibatkan dokumen berbentuk salinan keras (*hard copy*) tidak digunakan. Ciri-ciri ini lebih mesra alam dengan menggunakan dokumen dalam bentuk salinan lembut (*soft copy*) yang boleh diakses secara maya.

3.2.2 LID (Lab Integrative Database)

Inisiatif strategik LID (Lab Integrative Database) dibangunkan dalam bentuk aplikasi dengan tujuan menghimpunkan kemudahan pencarian rekod radas, bahan kimia, dan instrumen bagi makmal-makmal di Fakulti Farmasi. Sebanyak 1 PI telah dipetakan di bawah inisiatif strategik LID (Jadual 3.11).

Jadual 3.11: Pemetaan PI untuk Inisiatif LID

Projek	LID (Lab Integrative Database)
Pengarah Peneraju	Prof. Madya Dr. Shariza Sahudin
Pengarah Program	Dr. Nurul Izzati Osman
Petunjuk Prestasi (PI) RMKe11	1. <i>Number of KIK project participated and registered in SPKIK portal.</i>



Gambarajah 3-4: Contoh paparan aplikasi LID yang telah dibangunkan

Bagi memastikan objektif dan inisiatif strategik dapat dilaksanakan dengan jayanya, pemantauan projek dijalankan secara berkala melibatkan seliaan Unit Kualiti dan ahli-ahli yang telah dilantik menganggotai Kumpulan Inovatif dan Kreatif (KIK) Fakulti Farmasi yang diberi nama Magnetic. Mesyuarat berkala dijalankan oleh ahli-ahli KIK bersama Fasilitator KIK Fakulti Farmasi dan Ketua Unit Kualiti (yang juga bertindak sebagai Penyelaras KIK) dari semasa ke semasa untuk membangunkan dan mengemaskini perkembangan penggunaan aplikasi tersebut.

Hasil utama bagi inisiatif strategik LID adalah seperti di Jadual 3.12.

Jadual 3.12: Hasil Utama Projek LID

Hasil Utama	Penerangan
Hasil Utama 1: Mewujudkan komunikasi yang lebih efisien antara staf makmal dan pengguna	<ul style="list-style-type: none"> Aplikasi LID yang berpusat memungkinkan capaian maklumat dapat diakses dengan baik. Pengguna hanya perlu memuat turun aplikasi LID dan mengemukakan sebarang pertanyaan dan tempahan peralatan atau penggunaan makmal menerusi aplikasi tersebut. Staf makmal yang terlibat akan mendapat notifikasi secara langsung apabila terdapat permohonan daripada pengguna menerusi aplikasi LID tersebut.
Hasil Utama 2: Meningkatkan kecekapan pencarian rekod bahan kimia, radas dan peralatan	<ul style="list-style-type: none"> Pencarian maklumat menjadi pantas dan masa dapat disingkatkan. Prosedur kerja menjadi lebih mudah diakses dan boleh dicapai pada bila-bila masa secara atas talian dengan merujuk kepada pangkalan data rekod bahan kimia, radas dan peralatan di setiap makmal di Fakulti Farmasi.
Hasil Utama 3: Menghasilkan dokumentasi rekod penempahan yang lebih baik dan bersistem	<ul style="list-style-type: none"> Setiap permohonan yang diajukan dan tempahan yang dibuat oleh pemohon kepada makmal yang berkaitan akan disimpan dalam rekod berpusat dan ini akan memperkemas rekod dengan lebih bersistem.
Hasil Utama 4: Menerapkan ciri-ciri mesra alam di mana penggunaan fail secara fizikal dan kertas dapat dikurangkan	<ul style="list-style-type: none"> Ciri-ciri lebih mesra alam dapat diterapkan dengan menggunakan dokumen dalam bentuk salinan lembut (<i>soft copy</i>) yang boleh diakses secara maya. Melalui aplikasi ini, penggunaan borang secara fizikal yang melibatkan dokumen berbentuk salinan keras (<i>hard copy</i>) tidak digunakan.

3.3 PROGRAM JARINGAN

Program Jaringan merupakan program di bawah teras Akademia, Industri dan Masyarakat (AIM). Bagi mencapai sasaran strategik yang ditetapkan di bawah program ini, dua (2) inisiatif strategik telah dirangka iaitu POM dan WAU.

3.3.1 *Pharmacy on Map (PoM)*

Projek POM antara lain mensasarkan untuk meningkatkan pengelibatan dan pendedahan antarabangsa bagi menyokong agenda UiTM sebagai universiti terkenal dunia. Sebanyak 11 PI dipetakan di bawah inisiatif ini (Jadual 3.13)

Jadual 3.13: Pemetaan PI di bawah Inisiatif Strategik POM

Projek	Pharmacy on Map (POM)
Pengarah Peneraju	Prof Madya Dr. Shariza Sahudin
Pengarah Program	Dr. Norkasih Ibrahim
Petunjuk Prestasi (PI) RMKe11	<ol style="list-style-type: none"> 1. Number of inbound students.(1 day) 2. Number of outbound students (1 day) 3. Number of inbound (2 weeks) 4. Number of outbound (2 weeks) 5. Number of alumni successfully became entrepreneurs. 6. Number of official partnership activities. 7. Number of new MoU and MoA with International Industries. 8. Number of new MoA with local partners. 9. Number of new MoU/ MoA with international universities. 10. Number of MoU/ MoA with Top 300 QS World University Ranking (international universities). 11. Number of international programmes/ activities for active MoU/ MoA for the current year

Di bawah POM terdapat beberapa aktiviti utama bagi mencapai sasaran yang diberikan. Ini termasuk

- **CPD talk, Summer School, Credit transfer program** yang dijangka membantu merencanakan aktiviti pertukaran pelajar ke dalam dan luar institusi.
- **Program Joint/Dual Degree** bagi program Sarjana Klinikal bersama Institut Teknologi Bandung yang diterajui oleh pejabat akademik Fakulti Farmasi.
- Mempromosikan kerjasama melalui pelantikan pensyarah antarabangsa sebagai penyelarass kerjasama

Bagi memastikan objektif dan inisiatif strategik dapat dilaksanakan dengan jayanya, pemantauan projek akan dijalankan secara berkala dengan mengukur pencapaian PI yang telah ditetapkan oleh BTU.

Hasil utama bagi inisiatif strategik POM adalah seperti di Jadual 3.14.

Jadual 3.14: Hasil Utama Projek POM

Hasil Utama	Penerangan
<p>Hasil Utama 1: Memperkukuhkan perhubungan dengan rakan antarabangsa dan syarikat multinasional di Malaysia dan luar negara.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Meningkatkan kebolehtampakan program “Summer School” kita • Memaksimumkan aktiviti di bawah MoA/MoU yang telah ditandatangani di antara Fakulti Farmasi dengan Universiti internasional. • Meningkatkan MoA/MoU dengan syarikat multinasional di luar negara. • Memperkayakan pelajar dengan kemahiran dan pengalaman untuk meningkatkan peluang mereka untuk ditawarkan pekerjaan • Mengenalpasti syarikat yang sesuai untuk sangkutan pelajar. • Mewujudkan MOA/MOU dengan syarikat multinasional • Meningkatkan bilangan pelajar farmasi yang dapat menyertai syarikat multinasional • Meningkatkan bilangan staf akademik dan bukan akademik yang mempunyai pengalaman industri
<p>Hasil Utama 2: Meningkatkan kunjungan ke negara rakan kongsi yang berpotensi dan menandatangani MoU / MoA untuk mengeratkan hubungan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Meningkatkan bilangan MoU/MoA dengan university unggul dan syarikat multinasional • Mengenalpasti rakan internasional yang berpotensi untuk kolaborasi

3.3.2 We Are U (WAU)

Projek WAU antara lain mensasarkan untuk menggalakkan pemindahan pengetahuan dan teknologi kepada masyarakat dan menjadi sebahagian daripada komuniti. Sebanyak 5 PI dipetakan di bawah inisiatif ini (Jadual 3.15)

Jadual 3.15: Pemetaan PI di bawah Inisiatif Strategik WAU

Projek	We Are U (WAU)
Pengarah Peneraju	Prof Madya Dr. Shariza Sahudin
Pengarah Program	Dr. Norkasih Ibrahim
Petunjuk Prestasi (PI) RMKe11	<ol style="list-style-type: none"> 1. Number of University Social Responsibility (USR) program. 2. Number of Knowledge Transfer Program (KTP) program. 3. Total amount received (from external) for USR and KTP program. 4. Total amount spend (from own fund) for USR and KTP program. 5. Number of communities benefiting from the knowledge/technology diffusion project. 6. Number of alumni expert service programme.

Di bawah WAU terdapat beberapa aktiviti utama bagi mencapai sasaran yang diberikan. Ini termasuk

- **Webinar, Kursus Pengendalian Haiwan (LAFAM) CPD talk** dijangka membantu kearah pencapaian WAU.
- Pemerkasaan program **SULAM** bagi memenuhi keperluan aktiviti Knowledge Transfer Program (KTP).
- Mengenalpasti industri berpotensi bagi jalinan kerjasama dan penajaan aktiviti (Olive House Resources Sdn. Bhd.)

Bagi memastikan objektif dan inisiatif strategik dapat dilaksanakan dengan jayanya, pemantauan projek akan dijalankan secara berkala dengan mengukur pencapaian PI yang telah ditetapkan oleh BTU.

Jadual 3.16: Hasil Utama Projek WAU

Hasil Utama	Penerangan
Hasil Utama 1: Mempromosikan pemindahan teknologi dan pengetahuan kepada industri dan masyarakat	<ul style="list-style-type: none"> • Merangka program yang mengutarakan isu semasa kepada masyarakat dan industri dalam usaha merakyatkan pengetahuan dan pemindahan teknologi. • Meningkatkan penglibatan bersama industri dan masyarakat dalam program yang dirancang. • Aktiviti Knowledge Transfer Program (KTP) yang bersasar dan terancang.

Hasil utama bagi inisiatif strategik POM dan WAU adalah seperti di Jadual 3.17.

Jadual 3.17: Pemetaan PI kepada Projek-Projek Utama di Bawah Inisiatif Strategik Program Jaringan

PETUNJUK PRESTASI (PI)	PROJEK	
	POM	WAU
Number of inbound students (1 day).	•	
Number of outbound students (1 day)	•	
Number of inbound (2 weeks)	•	
Number of outbound (2 weeks)	•	
Number of inbound (1 semester)	•	
Number of outbound (1 semester)	•	
New MoA with local partners	•	
Active MoU/MoA with international industries	•	
New MoU/MoA with international universities	•	
Active MoU with top 300 university	•	
Program with international partners		•
Number of University Social Responsibility (USR) program.		•
Number of Knowledge Transfer Program (KTP) program.		•
Total amount received (from external) for USR and KTP program.		•
Total amount spend (from own fund) for USR and KTP program.		•
Number of communities benefiting from the knowledge/technology diffusion project.		•

3.4 PROGRAM KEUSAHAWANAN

Program keusahawanan diwujudkan lantaran dari kesedaran peri pentingnya penerapan nilai dan budaya keusahawanan di Fakulti Farmasi selari dengan Dasar Keusahawanan Nasional 2030 dan Pelan Tindakan Keusahawanan (PTK) Institusi Pengajian Tinggi (IPT) 2021-2025 yang dilancarkan oleh kerajaan. Fakulti Farmasi menubuhkan inisiatif strategik *Pharmapreneurs* yang bertujuan untuk memperkasakan agenda keusahawanan secara menyeluruh khususnya untuk mempersiapkan graduan sejurus melangkah ke alam kerjaya dengan skil dan kemahiran keusahawanan yang jitu.

3.4.1 *Pharmapreneurs*

Inisiatif strategik *Pharmapreneurs* ini bertujuan mendidik dan membudayakan elemen keusahawanan di kalangan mahasiswa dan staf Fakulti Farmasi. Tujuh (7) *Performance Index* (PI) dipetakan di bawah inisiatif ini (Jadual 3.18).

Jadual 3.18: Pemetaan PI Kepada Inisiatif Strategik *Pharmapreneurs*

Projek	Usahawan Perantis
Pengarah Peneraju	Assoc. Prof Dr Shariza Sahudin
Pengarah Program	En. Mohd Faiz Bin Mustaffa
Petunjuk Prestasi (PI) RMKe11	<ol style="list-style-type: none"> 1. Number of alumni successfully became entrepreneurs. 2. Number of IPT student entrepreneurs conducting business on campus during their study period. 3. Number of companies, enterprises or business projects funded by start-up investors, venture investors, public funding entities, government agency grants and entrepreneurship-related pitching competition prizes. 4. Number of educators with entrepreneurial expertise. 5. Number of digitally driven innovation and technology -based student start-up companies. 6. The number of students involved in IPT's Innovation and Technology-based programmes. 7. Number of students involved in invention and innovation activities.

Hasil utama yang akan dicapai menerusi projek *Pharmapreneurs* ini adalah seperti di Jadual 3.19.

Jadual 3.19: Hasil Utama Projek Usahawan Perantis (UP)

Hasil Utama	Penerangan
Hasil Utama 1: Meningkatkan pengetahuan dan kemahiran keusahawanan di kalangan kakitangan, pelajar dan alumni Fakulti Farmasi	<ul style="list-style-type: none">• Membentuk sistem pangkalan data alumni bersepadu• Mendorong pelajar untuk menjadi usahawan semasa pengajian mereka• Memaksimumkan program pelajar tekno-preneur dengan memperkenalkan pelajar kepada aspek perundangan dan keusahawanan• Mengembangkan khidmat perundingan & pengurusan bakat UiTM untuk projek keusahawanan industri dan komuniti• Menganjur program keusahawanan yang melibatkan agensi-agensi luar yang berkaitan untuk mendalami pengetahuan dan kemahiran keusahawanan di kalangan pelajar, alumni dan juga kakitangan Fakulti Farmasi, UiTM.

3.5 PROGRAM KEPEMIMPINAN

Program Kepemimpinan ini diwujudkan antara lainnya untuk mengasah bakat pemimpin di kalangan pelajar di samping menanamkan semangat kesukarelawanan dalam diri mereka. Dengan menekankan kepada kemahiran komunikasi yang berkesan, cerdas emosi dan mampu berinteraksi merentas budaya, pelajar diberi pendedahan untuk menjadi pemimpin bukan sahaja di kalangan mereka tetapi juga di dalam masyarakat. Di bawah program ini, tiga (3) inisiatif strategik dibentuk iaitu PHARMA-2-U, PHARMALead dan PHARMA-Go-Wide.

3.5.1 PHARMA-2-U

Projek ini diwujudkan untuk meningkatkan aktiviti bersama industri dan komuniti bagi memberi pendedahan dan pengalaman kepada pelajar di samping memberi peluang kepada pelajar untuk mengaplikasikan ilmu yang telah mereka pelajari untuk kebaikan komuniti setempat. Projek ini juga bertujuan untuk menengahkan dan menaikkan nama pelajar dan alumni Fakulti Farmasi, UiTM di dalam program kesukarelawanan. Projek ini dipetakan kepada tiga (3) PI (Jadual 3.20).

Jadual 3.20: Pemetaan PI Kepada Inisiatif Strategik PHARMA-2-U

Projek	PHARMA-2-U
Pengarah Peneraju	Prof Madya Dr Shariza Sahudin
Pengarah Program	Dr Aida Azlina Ali
Petunjuk Prestasi (PI) RMKe11	<ol style="list-style-type: none"> 1. Number of academic programmes embedded with new international credited service learning activities. 2. Number of new SULAM's programmes with industry involvement in relation to service learning activities. 3. Number of volunteerism programmes.

Antara skop PHARMA-2-U adalah seperti berikut:

1. Menggalakkan kolaborasi bersama komuniti dan industri.
2. Menawarkan aktiviti pelajar yang bertindik dengan kursus pembelajaran.
3. Meningkatkan penglibatan komuniti dalam kursus pengajaran di fakulti.
4. Melibatkan penglibatan alumni Fakulti Farmasi UiTM di dalam aktiviti – aktiviti anjuran pelajar Fakulti Farmasi UiTM.

Hasil utama dan strategi bagi mencapai hasil-hasil utama ini diringkaskan di dalam jadual di bawah (Jadual 3.21).

Jadual 3.21: Hasil Utama dan Strategi PHARMA-2-U

Hasil Utama	Strategi
Hasil Utama 1: Penganjuran kursus, bengkel, dan seminar mengenai ubat – ubatan dan kesihatan.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penganjuran kursus, bengkel, dan seminar mengenai ubat – ubatan dan kesihatan. 2. Berkolaborasi dengan institusi luar.
Hasil Utama 2: Bahan multimedia atau penulisan.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menggunakan platform media sosial secara konsisten untuk memuat naik bahan pendidikan mengenai ubat – ubatan dan kesihatan dalam bentuk video dan penulisan untuk kegunaan masyarakat. 2. Menerbitkan artikel mengenai ubat – ubatan dan kesihatan di dalam surat khabar atau majalah. 3. Melibatkan penglibatan alumni Fakulti Farmasi UiTM di dalam penghasilan bahan pendidikan mengenai ubat – ubatan dan kesihatan dalam bentuk video dan penulisan untuk kegunaan masyarakat.

3.5.2 PHARMALead

Projek ini diwujudkan untuk menyemai dan memupuk semangat kepemimpinan dan patriotik di kalangan pelajar Fakulti Farmasi, Universiti Teknologi MARA (UiTM) melalui aktiviti bimbingan kerjaya dan kepimpinan. Projek ini dipetakan kepada 3 PI (**Jadual 3.22**).

Jadual 3.22: Pemetaan PI Kepada Inisiatif Strategik PHARMALead

Projek	PHARMALead
Pengarah Peneraju	Prof Madya Dr Shariza Sahudin
Pengarah Program	Dr Aida Azlina Ali
Petunjuk Prestasi (PI) RMKe11	<ol style="list-style-type: none"> 1. Number of leadership programmes. 2. Number of companies involved in career activities. 3. Number of programme/module related to patriotism & ESI-IDART initiatives. 4. Number of alumni expert service programme.

Skop PHARMALead adalah untuk mempersiapkan pelajar untuk membina keyakinan diri agar dapat menjadi pemimpin inspirasi di masa hadapan. Hasil utama dan strategi bagi mencapai hasil-hasil utama ini diringkaskan di dalam jadual di bawah (Jadual 3.23).

Jadual 3.23: Hasil Utama dan Strategi PHARMALead

Hasil Utama	Strategi
Hasil Utama 1: Menghasilkan graduan yang bersedia untuk menjadi pemimpin inspirasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menganjurkan Minggu Pembangunan Kerjaya yang merangkumi aktiviti berikut: <ol style="list-style-type: none"> i- Perkongsian dari alumni hospital, industri, komuniti, akademik. ii-Persediaan menempuh alam pekerjaan 2. Menjalankan kursus-kursus kepimpinan dan pementapan organisasi dengan kerjasama unit Kerjaya dan Kaunseling UCS.
Hasil Utama 2: Melahirkan graduan yang patriotik terhadap universiti & negara	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menganjurkan pertandingan Ekspresi Patriotikmu untuk menyemai semangat patriotism di kalangan pelajar.

3.5.3 PHARMA-Go-Wide

Projek ini diwujudkan untuk meningkatkan penglibatan para pelajar Fakulti Farmasi, Universiti Teknologi MARA (UiTM) di peringkat antarabangsa di dalam program-program komunikasi dan sukan maya. Projek ini dipetakan kepada 3 PI (Jadual 3.24).

Jadual 3.24: Pemetaan PI Kepada Inisiatif Strategik PHARMALead

Projek	PHARMALead
Pengarah Peneraju	Prof Madya Dr Shariza Sahudin
Pengarah Program	Dr Aida Azlina Ali
Petunjuk Prestasi (PI) RMKe11	<ol style="list-style-type: none"> 1. Number of international communication skill related programmes. 2. Number of students participated in international programme organised by partner university / industry/ institution. 3. Numbers of students involved in the e-sport industry.

Skop PHARMA-Go-Wide adalah untuk menganjurkan program antarabangsa secara bersama dengan rakan kongsi universiti dalam pembangunan kemahiran komunikasi pelajar & sukan maya. Hasil utama dan strategi bagi mencapai hasil-hasil utama ini diringkaskan di dalam jadual di bawah (Jadual 3.25).

Jadual 3.25: Hasil Utama dan Strategi PHARMA-Go-Wide

Hasil Utama	Strategi
Hasil Utama 1: Pelajar mampu berkomunikasi secara berkesan melalui penganjuran program di peringkat antarabangsa bersama rakan kongsi universiti.	1. Menganjurkan pertandingan sukan maya bersama rakan kongsi universiti: i- Online Chess competition ii-PUBG iii-Mobile Legend
Hasil Utama 2: Penganjuran program berbentuk sukan maya di peringkat antarabangsa.	

3.6 PROGRAM KEWANGAN

Program Kewangan ini dirangka bagi mengurangkan kebergantungan fakulti kepada peruntukan UiTM dan dalam masa yang sama adalah untuk penjanaaan pendapatan dan meningkatkan inisiatif serta proaktif fakulti kepada memperkasakan pengurusan kewangan fakulti untuk menjadi lebih efektif dan efisien.

3.6.1 JANA

Inisiatif strategik Jana menumpukan kepada penjanaaan pendapatan melalui Kumpulan Wang Amanah hasil dari aktiviti penganjuran latihan, pendidikan, program akademik, pertandingan dan lain-lain aktiviti yang boleh menyumbang kepada penjanaaan pendapatan fakulti. Dua (2) PI dipetakan di bawah inisiatif ini (Jadual 3.26).

Jadual 3.26: Pemetaan PI Kepada Inisiatif Strategik Jana

Projek	Jana
Pengarah Peneraju	Prof. Madya Shariza Sahudin
Pengarah Program	En Ahmad Shahril Azwan Bin Abd Rahim
Petunjuk Prestasi (PI) RMKe11	1. Total income generated through education and training programmes including seminars, workshop, forum, exhibitions, conferences, summer programs, etc. Education and training programmes only include programmes where participant are charged or pay for the programmes fee. This also include academic programmes controlled by Tabung Amanah that lead to academic qualifications. It covers the competition programmes under Tabung Amanah. Programmes that are organized by the UiTM or jointly organized with other bodies and must include external participant(s). Gross income received for the year as stated in the financial transaction. (e-education and e-training).

Di bawah inisiatif Jana, terdapat 2 projek utama iaitu Jana-Set dan Jana-Pro.

3.6.1 **Jana-Set** memfokuskan kepada penjanaaan pendapatan menerusi perkhidmatan dan penyewaan peralatan makmal dan ruang awam.

3.6.2 **Jana-Pro** memfokuskan kepada penjanaaan pendapatan menerusi penganjuran latihan / bengkel / seminar seperti bengkel arnab, tikus dan jom sains. Hasil utama dan strategi bagi mencapai hasil utama ini diringkaskan di dalam jadual di bawah (Jadual 3.27).

Jadual 3.27: Hasil Utama dan Strategi Projek Jana

Hasil Utama	Strategi
Hasil Utama 1: Penjanaan pendapatan menerusi pekhidmatan dan penyewaan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tambahan senarai peralatan dan perkhidmatan yang baru untuk di caj 2. Membuat promosi caj peralatan dan perkhidmatan melalui laman web dan media sosial 3. Menghantar brosur caj peralatan dan perkhidmatan ke sekolah dan institusi yang akan dikenalpasti.
Hasil Utama 2: Penjanaan pendapatan menerusi penganjuran kursus dan latihan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Setiap makmal (LAFAM, AU, IMAGE, Histologi dan Kultur Tisu) mengadakan sekurang-kurangnya satu kursus. Contoh kursus adalah seperti Jom Sains dan Bengkel Pengendalian Haiwan. 2. Setiap pusat pengajian mengadakan sekurang-kurangnya satu kursus atau seminar. 3. Antara kursus lain yang boleh diadakan adalah Kursus Kepimpinan Staf Pentadbiran dan Kursus Motivasi Pelajar

3.7 PROGRAM KEMAJUAN SUMBER MANUSIA

Program kemajuan sumber manusia ini dibentuk sebagai inisiatif untuk memoptimumkan sumber manusia beserta dengan nilai-nilai pasukan yang tinggi serta meningkatkan kepuasan hati serta indeks kegembiraan warga fakulti. Maka bagi memperkasakan perkara ini inisiatif strategik Synergy dirangka.

3.6.1 Synergy

Inisiatif strategik Synergy ini menumpukan kepada pembangunan kemajuan sumber manusia yang dipetakan di bawah inisiatif ini (Jadual 3.28).

Jadual 3.28: Pemetaan PI Kepada Inisiatif Strategik Synergy

Projek	Synergy
Pengarah Peneraju	Prof. Madya Shariza Sahudin
Pengarah Program	En Ahmad Shahril Azwan Bin Abd Rahim
Petunjuk Prestasi (PI) RMKe11	<ol style="list-style-type: none"> 1. Number of activity related to ESI-iDART. (Number of activity related to enhancement UITM2025 values (ESI-iDART) that conducted physically to virtually and reported by PTJ to ILD for the current year. 2. Number of activity related to Happiness Index (Number of activity related to enhancement of Happiness Index according to PERMAI model conducted physically or virtually and reported to ILD for the current year.)

Di bawah inisiatif Synergy ini beberapa program telah dirancang seperti

- **Aktiviti ESI-iDART:** Memfokuskan kepada program-program dan aktiviti yang boleh menambah baik nilai-nilai yang menjurus kepada kecemerlangan, sinergi, dan menerapkan nilai-nilai positif iaitu ilmu, disiplin, amanah, rajin dan tanggungjawab.
- **Aktiviti Happiness Index:** Aktiviti ini adalah memfokuskan kepada peningkatan kepada kegembiraan warga fakulti dalam menjalankan rutin tugas seharian di fakulti serta ianya akan memberikan gambaran serta menanamkan nilai-nilai positif warga fakulti.

Hasil utama untuk projek ini diringkaskan di dalam jadual di bawah (Jadual 3.29).

Jadual 3.29: Hasil Utama dan Strategi Projek Synergy

Hasil Utama	Strategi
Hasil Utama 1: Aktiviti berkaitan penambahbaikan dengan nilai UiTM 2025 (ESI-iDART)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kursus/bengkel MyPortfolio untuk staf bukan akademik (pentadbiran dan makmal) bagi memantapkan tugas dan tanggungjawab. 2. Kursus/seminar yang melibatkan penceramah luar/dalam university berkenaan dengan nilai-nilai murni, integriti, kewangan dan lain-lain yang boleh memperkasakan proses kerja. 3. Mengadakan bengkel strategik/halatuju fakulti bagi memantapkan dasar dan perancangan fakulti 4. Program Kerohanian @ tazkirah bulanan
Hasil Utama 2: Aktiviti berkaitan dengan penambahbaikan Happiness Index/ Indeks Kegembiraan secara fizikal atau dalam talian	<ol style="list-style-type: none"> 1. Memfokuskan kepada aktiviti-aktiviti yang boleh mencapai kepada peningkatan indeks kegembiraan untuk warga fakulti samada program yang melibatkan aktiviti fizikal, psikologi dan juga program secara dalam talian. 2. Aktiviti-aktiviti yang boleh dijalankan adalah seperti aerobik, sukan, gotong-royong dan lain-lain aktiviti yang meningkatkan kerja berpasukan. 3. Hari Anugerah Kualiti Fakulti (untuk mengiktiraf pencapaian staf/aktiviti yang meningkatkan imej fakulti). 4. Kursus/seramah kenaikan pangkat untuk staf pentadbiran dan akademik. 5. Anugerah Perkhidmatan Cemerlang (APC) untuk menghargai staf yang berprestasi tinggi.

4 UNJURAN 2022-2025

4 UNJURAN 2022 – 2025

4.1 PROGRAM AKADEMIK

PI Number	PI Name	Target						Project
		2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1	Number of new High-End TVET and TVET programmes	-	-	1	1	1	1	TVET @ PH
85	Number of staff with 6 years industry experience.	-	-	5	8	10	12	SYNERGY
88	Number of staff with professional qualifications.	-	-	40	45	50	55	
89	Number of staff attached with top global 2000 companies or top 300 universities	1	1	1	1	1	1	
90	Number of staff as members in international and national academic/ professional bodies/ associations/ NGO.	20	25	30	35	40	45	
13	Number of new Massive Open Online Course (MOOC)	-	-	3	3	4	5	Q-MOOC

4.2 PROGRAM PENYELIDIKAN, INOVASI DAN PENGKOMERSIALAN

PI Number	PI Name	Target						Project
		2020	2021	2022	2023	2024	2025	
49	Number of indexed publication: Conference proceedings in SCOPUS/WoS.	-	-	30	35	40	45	eQuIP
50	Number of indexed publication: Journal in SCOPUS/WoS/ERA.	-	-	108	115	120	130	
51	Number of high impact publications.	-	-	25	28	32	35	
53	Number of indexed joint publication with National collaborators.	-	-	30	32	34	35	
54	Number of indexed joint publication with Industry Collaborators.	-	-	2	3	4	5	
55	Number of indexed joint publication with International Collaborators.	-	-	44	46	48	50	
56	Number of indexed publication: Journal in MyCite.	-	-	3	4	5	6	
57	Number of publication published by UiTM Press and other publishers.	-	-	1	2	2	2	
61	Number of principal investigators (PI) for research grants: National funded.	-	-	46	47	48	49	
62	Number of principal investigators (PI) for research grants: Industrial funded.	-	-	3	3	3	3	

63	Number of principal investigators for research grants: International funded.	-	-	2	2	2	2	Rise
64	Total amount of research grants: National funded.	-	-	RM 2,500,000	RM 2,800,000	RM 3,000,000	RM 3,000,000	
65	Total amount of research grants: Industrial funded.	-	-	RM 150,000	RM 180,000	RM 200,000	RM 200,000	
66	Total amount of research grants: International funded	-	-	RM 100,000	RM 100,000	RM 120,000	RM 150,000	

4.3 PROGRAM JARINGAN

PI Number	PI Name	Target						Project
		2020	2021	2022	2023	2024	2025	
7	Number of inbound students (minimum 1 day)	-	-	40	43	45	48	Pharmacy on Map (POM)
8	Number of outbound students (minimum 1 day)	-	-	60	63	65	68	
9	Number of inbound students (2 weeks)	-	-	5	6	7	8	
10	Number of outbound students (2 weeks).	-	-	5	6	7	8	
20	Number of official partnership activities.	-	-	120	120	121	122	
72	Number of new MoU and MoA with International Industries.	-	-	1	1	1	1	
73	Number of new MoA with local partners.	-	-	1	1	1	1	
74	Number of activities under MoA/ MoU with International Industries.	-	-	3	3	4	4	
80	Number of alumni expert service programme.	-	-	6	7	7	8	
81	Number of new MoU/ MoA with international universities.	-	-	10	10	10	10	

82	Number of MoU/ MoA with Top 300 QS World University Ranking (international universities).	-	-	2	2	2	2	We Are U (WAU)
84	Number of international programmes/ activities for active MoU/ MoA for the current year.	-	-	6	7	8	8	
75	Number of University Social Responsibility programmes (USR).	-	-	25	26	27	28	
77	Total amount received (from external) for USR and KTP programmes.	-	-	33,000	34,000	35,000	36,000	
78	Total amount spent (from own funds) for USR and KTP programmes.	-	-	3,300	3,500	3,800	4000	
79	Number of communities receiving/ benefiting from the knowledge/ technology diffusion projects.	-	-	2	3	3	4	

4.4 PROGRAM KEUSAHAWANAN

PI Number	PI Name	Target						Project
		2020	2021	2022	2023	2024	2025	
19	Number of alumni successfully became entrepreneurs.	20	22	24	26	28	30	Pharmapreneurs
21	Number of IPT student entrepreneurs conducting business on campus during their study period.	35	40	45	50	55	60	
22	Number of companies, enterprises or business projects funded by start-up investors, venture investors, public funding entities, government agency grants and entrepreneurship-related pitching competition prizes.	0	0	1	1	1	1	
24	Number of educators with entrepreneurial expertise.	0	5	13	15	17	19	
25	Number of digitally driven innovation and technology -based student start-up companies.	0	0	1	1	1	1	
26	The number of students involved in IPT's Innovation and Technology-based programmes.	0	10	20	25	30	35	
27	Number of students involved in invention and innovation activities.	-	-	14	20	25	30	

4.5 PROGRAM KEPEMIMPINAN

PI Number	PI Name	Target						Project
		2020	2021	2022	2023	2024	2025	
05	Number of academic programmes embedded with new international credited service learning activities.	-	-	1	1	2	2	PHARMA-2-U
27	Number of new SULAM's programmes with industry involvement in relation to service learning activities.	-	-	1	1	2	2	
28	Number of volunteerism programmes.	-	-	2	2	3	3	
29	Number of leadership programmes.	-	-	2	2	3	3	PHARMALead
30	Number of companies involved in career activities.	-	-	7	8	9	10	
38	Number of programme/module related to patriotism & ESI-IDART initiatives.	-	-	3	3	4	4	
80	Number of alumni expert service programme.	-	-	6	7	8	9	
31	Number of international communication skill related programmes.	-	-	1	1	2	2	PHARMA-Go-Wide
32	Number of students participated in international programme organised by partner university / industry/ institution.	-	-	4	5	6	7	
33	Numbers of students involved in the e-sport industry.	-	-	30	35	40	45	

4.6 PROGRAM KEWANGAN

PI Number	PI Name	Target					Project	
		2020	2021	2022	2023	2024		2025
117	Income generation for Kumpulan Wang Amanah from education/ training programmes/ academic programmes/ competition.	-	-	30,000.00	32,000.00	35,000.00	40,000.00	JANA

5

PENANGGUHAN

5 PENANGGUHAN

Pensejajaran Perancangan Strategik 5 Tahun Fakulti Farmasi telah ditangguhkan pada 25 Januari 2022 sehingga tempoh 8 bulan yang akan datang untuk mengukur sejauh mana pencapaian fakulti berdasarkan sasaran 2022.

Pemantauan ke atas perancangan yang telah dibuat akan dijalankan setiap bulan dan hasil pemantauan akan dibentangkan di Mesyuarat Pengurusan dan dimuatnaik ke dalam sistem BTU.

Kepada semua yang terlibat diucapkan ribuan terima kasih dan diharapkan Pemurnian Perancangan Strategik 5 Tahun Fakulti Farmasi ini dapat membantu dalam merealisasikan hala tuju Fakulti Farmasi dan Universiti Teknologi MARA pada tahun 2022.

Sekian, terima kasih.





LAMPIRAN

Pemetaan Plan Strategik Fakulti Farmasi 2022

Department	Project Name	Objective	Project Structure	Project Timeline	Project Cost
A0640 FAKULTI FARMASI	FARMASI2022_01 Pharmacy on Map (POM)	To foster international engagement and exposure towards renowned institution	Lead Director Shariza Sahudin (PM Dr) Program Director Muhamad Faiz Othman (Dr) Project Manager Salfarina Ramli (Dr)	Start Date 01/01/2022 End Date 31/12/2022	5,000.00
	FARMASI2022_02 We Are U (WAU)	To promote knowledge and technology transfer to the community and be part with the community	Lead Director Shariza Sahudin (PM Dr) Program Director Muhamad Faiz Othman (Dr) Project Manager Muhammad 'Izzuddin Zamery	Start Date 23/01/2022 End Date 31/12/2022	3,000.00

	<p>FARMASI2022_03 GOT-IT: Graduate On Time InTensive Monitoring Program for the Undergraduate Students</p>	<p>This program aims to promote "graduate on time" (GOT) among the undergraduate students.</p>	<p>Lead Director Shariza Sahudin (PM Dr)</p> <p>Program Director Mohd Shahezwan Abd Wahab</p> <p>Project Manager Izzati Abdul Halim Zaki</p>	<p>Start Date 01/01/2022</p> <p>End Date 31/12/2022</p>	<p>0.00</p>
	<p>FARMASI2022_04 Developing Quality and Effective MOOC Program (Q-MOOC)</p>	<p>This program aims to produce quality MOOC Program to enhance students' learning.</p>	<p>Lead Director Shariza Sahudin (PM Dr)</p> <p>Program Director Mohd Shahezwan Abd Wahab</p> <p>Project Manager Aisyah Saad Abdul Rahim (PM Dr)</p>	<p>Start Date 01/01/2022</p> <p>End Date 31/12/2022</p>	<p>0.00</p>
	<p>FARMASI2022_05 Postgraduate Students Enrollment Enhancement Project (PEEP)</p>	<p>This program aims to enhance enrolment of students in the postgraduate programs.</p>	<p>Lead Director Shariza Sahudin (PM Dr)</p> <p>Program Director Mohd Shahezwan Abd Wahab</p> <p>Project Manager Meor Mohd Redzuan Meor Mohd Affandi</p>	<p>Start Date 01/01/2022</p> <p>End Date 31/12/2022</p>	<p>0.00</p>

	FARMASI2022_06 PHARMA-2-U	To combine learning objectives with community service in order to provide a pragmatic, progressive learning experience while meeting societal needs.	Lead Director Shariza Sahudin (PM Dr) Program Director Aida Azlina Ali (Dr) Project Manager Muhamad Faiz Othman (Dr)	Start Date 01/03/2022 End Date 31/07/2022	1,000.00
	FARMASI2022_07 PHARMALEAD	To prepare students to build confidence and paves the way for future inspirational leaders.	Lead Director Shariza Sahudin (PM Dr) Program Director Aida Azlina Ali (Dr) Project Manager Noreen Husain (Dr)	Start Date 01/03/2022 End Date 31/05/2022	2,000.00
	FARMASI2022_08 Pharma Go Wide	To get student's involvement as player, event manager, streamers and others at international virtual sports program and to improve student's communication skill internationally thru co-organizing an international program with university partner.	Lead Director Shariza Sahudin (PM Dr) Program Director Aida Azlina Ali (Dr) Project Manager Muhammad Harith Zulkifli	Start Date 01/07/2022 End Date 31/08/2022	1,000.00
	FARMASI2022_09 PharmaPreneur	To raise entrepreneurial awareness, interest and equip entrepreneurs skills among students and staff.	Lead Director Shariza Sahudin (PM Dr) Program Director	Start Date 01/01/2022 End Date 30/11/2022	1,000.00

			Aida Azlina Ali (Dr) Project Manager Mohd Faiz Mustaffa		
	FARMASI2022_10 ESIM (E-Store Inventory Management System)	<p>1. To develop systematic inventory management of chemicals and consumables.</p> <p>2. To enhance the effectiveness of inventory checking of chemicals.</p> <p>3. To inculcate the environmental friendly value by reducing the use of files and paper.</p>	<p>Lead Director Shariza Sahudin (PM Dr)</p> <p>Program Director Nurul Izzati Osman (Dr)</p> <p>Project Manager Kathleen J. Jalani</p>	<p>Start Date 01/01/2022</p> <p>End Date 01/11/2022</p>	0.00

	<p>FARMASI2022_11 LID (Lab Interactive Database)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. To establish an efficient communication medium between lab staff and users. 2. To improve efficiency in keeping records of apparatus, chemicals and instruments. 3. To develop a systematic booking platform and proper documentation. 4. To inculcate the environmental friendly value by reducing the use of files and paper. 	<p>Lead Director Shariza Sahudin (PM Dr)</p> <p>Program Director Nurul Izzati Osman (Dr)</p> <p>Project Manager Norhayati Mohd Monzai</p>	<p>Start Date 01/01/2022</p> <p>End Date 01/11/2022</p>	600.00
	<p>FARMASI2022_12 Quest for impactful publications (eQuIP)</p>	<p>To facilitate the writing of scientific materials/research articles & improve academic writing</p>	<p>Lead Director Shariza Sahudin (PM Dr)</p> <p>Program Director Gurmeet Kaur Surindar Singh (Dr)</p> <p>Project Manager Kalavathy Ramasamy (Prof Dr)</p>	<p>Start Date 01/01/2022</p> <p>End Date 30/11/2022</p>	13,000.00

	FARMASI2022_13 Raise Your Game (Rise)	To conduct series of research proposal peer review workshops and to submit high quality international / national / private grants in collaboration with local and foreign universities and industry partners.	Lead Director Shariza Sahudin (PM Dr) Program Director Gurmeet Kaur Surindar Singh (Dr) Project Manager Nor Khaizan Anuar (Dr)	Start Date 01/01/2022 End Date 30/11/2022	5,000.00
	FARMASI2022_14 Global Recognition Initiative (GRIn)	To improve ranking: QS University Ranking by subject (Pharmacy & Pharmacology)	Lead Director Shariza Sahudin (PM Dr) Program Director Gurmeet Kaur Surindar Singh (Dr) Project Manager Siti Syairah Mohd Mutalip (Dr)	Start Date 01/01/2022 End Date 30/11/2022	22,000.00
	FARMASI2022_15 SYNERGY	To enhance Teamwork and synergy through ESI-IDART (UiTM 2025 Values) and Happiness Index activities according to PERMAI Model.	Lead Director Shariza Sahudin (PM Dr) Program Director Ahmad Shahril Azwan Abd Rahim Project Manager Alif Othman	Start Date 23/01/2022 End Date 31/12/2022	5,000.00

	FARMASI2022_16 JANA	Income generation for Kumpulan Wang Amanah from education/ training programmes/ academic programmes/ competition.	Lead Director Shariza Sahudin (PM Dr) Program Director Ahmad Shahril Azwan Abd Rahim Project Manager Alif Othman	Start Date 23/01/2022 End Date 31/12/2022	7,000.00
	FARMASI2022_17 TVET @ PH	This programme aims to develop TVET program at the Faculty of Pharmacy.	Lead Director Shariza Sahudin (PM Dr) Program Director Mohd Shahezwan Abd Wahab Project Manager Mohd Shahezwan Abd Wahab	Start Date 01/01/2022 End Date 31/12/2022	0.00
Note: Lead Director may refer to TNC/PNC/Dean/Rector/Director				Total Project : 17 Total Cost : RM 65,600.00	

SAP 2022 - Project Info with Project Risk

Department	Project ID	Risk Cat Desc	Risk Sub Category	Risk Description	Mitigation Plan	Likelihood of Occurrence	Magnitude of Impact	Risk Level
A0640 FAKULTI FARMASI	FARMASI2022_01 Pharmacy on Map (POM)	R009 Unimpactful partnerships and alliances	R00902 Low number of strategic partnership with prominent partners	Due to high number of collaborators, there is a risk of overlooking prominent partners that could provide significant merit to the university	Initiation of continuous activity e.g. nomination of visiting professor to ensure engagement throughout the collaboration period	Low (2)	Minor (2)	Moderate
	FARMASI2022_02 We Are U (WAU)	R005 Unemployable graduate	R00502 Mismatch of knowledge and skill expectations between university and industry	The possibility of mismatch of the delivery and the expectation from university to community. This include failure to assume role as subject matter expert to the industry and community.	To carefully evaluate projects and program to answer the needs of the industry and community as well as enhancing work culture to react fast in addressing pressing issues to industry and community	Medium (3)	Minor (2)	Moderate
	FARMASI2022_03 GOT-IT: Graduate On Time InTensive Monitoring Program for the Undergraduate Students	R002 Less preferred university of choice	R00203 Failure to ensure students graduate on time (GOT)	Students may experienced challenges during COVID-19 pandemic and in Open Distance Learning.	More attention will be given to students. Monitoring of students will be done more frequently.	Medium (3)	Moderate (3)	High

FARMASI2022_04 Developing Quality and Effective MOOC Program (Q-MOOC)	R006 Ineffective talent development and succession planning	R00601 Low morale impacting on staff performance and productivity	Inadequate skills and resources for lecturers to develop MOOCs demotivate them to produce MOOC withing the specified duration.	Workshops and training to provided to the lecturers involved.	Low (2)	Minor (2)	Moderate
FARMASI2022_05 Postgraduate Students Enrollment Enhancement Project (PEEP)	R002 Less preferred university of choice	R00202 Unable to attract and retain high quality students	Due to the COVID-19 pandemic the enrolment of students into our programs may be affected.	To enhance promotional activities to highlight the postgraduate programs at the faculty.	Medium (3)	Moderate (3)	High
FARMASI2022_06 PHARMA-2-U	R001 Financial unsustainability	R00101 Failure to secure sufficient endowment/wakaf funds/sponsorships/donation	Due to ongoing pandemic, most big companies might not be able to give endowment or sponsorship to the faculty for student's program.		Low (2)	Minor (2)	Moderate
FARMASI2022_07 PHARMALEAD	R001 Financial unsustainability	R00101 Failure to secure sufficient endowment/wakaf funds/sponsorships/donation	Due to ongoing pandemic, most big companies might not be able to give endowment or sponsorship to the faculty for student's program.		Low (2)	Minor (2)	Moderate
FARMASI2022_08 Pharma Go Wide	R001 Financial unsustainability	R00101 Failure to secure sufficient endowment/wakaf funds/sponsorships/donation	Due to ongoing pandemic, most big companies might not be able to give endowment or sponsorship to the faculty for student's program.		Low (2)	Minor (2)	Moderate

FARMASI2022_09 PharmaPreneur	R001 Financial unsustainability	R00104 Low number of spin-off company	Lack of students and staff interest on entrepreneurship project/enterprise/business		Low (2)	Minor (2)	Moderate
FARMASI2022_10 ESIM (E-Store Inventory Management System)	R007 Inadequacy of Delivery System	R00703 Incomplete/abandoned project	Low morale which will lead to reduction in productivity and performance hence may cause the planned project to be abandoned.	Participate in OE seminar and workshops to ensure continuous progress of project and improvement	Medium (3)	Moderate (3)	High
	R006 Ineffective talent development and succession planning	R00603 Failure to develop high-performing work culture and assimilation of UiTM's core values	Low morale which will lead to reduction in productivity and performance hence may cause the planned project to be abandoned.	Continuous monitoring of project development and conduct routine OE meeting	Medium (3)	Moderate (3)	High
FARMASI2022_11 LID (Lab Interative Database)	R007 Inadequacy of Delivery System	R00703 Incomplete/abandoned project	Low morale which will lead to reduction in productivity and performance hence may cause the planned project to be abandoned	1. Continuous monitoring of project development and conduct routine KIK meeting. 2. Invite expert/speaker to deliver talk on the importance and tips to excel in KIK project. 3. Participate in KIK seminars and workshops to ensure continuous progress of project and improvement.	Medium (3)	Moderate (3)	High

	R006 Ineffective talent development and succession planning	R00603 Failure to develop high-performing work culture and assimilation of UiTM's core values	Low morale which will lead to reduction in productivity and performance hence may cause the planned project to be abandoned	1. Continuous monitoring of project development and conduct routine KIK meeting. 2. Invite expert/speaker to deliver talk on the importance and tips to excel in KIK project. 3. Participate in KIK seminars and workshops to ensure continuous progress of project and improvement.	Medium (3)	Moderate (3)	High
FARMASI2022_12 Quest for impactful publications (eQulP)	R004 Lack of research prominence	R00402 Low staff indexed publication ratio	Academic staff lack motivation/interest to submit article for publication to indexed journals	Encourage faculty members to give full support to publish at least 1 manuscript in indexed journal (WoS/Scopus/ERA) as main/corresponding author/sole author from UiTM	High (4)	Major (4)	Extreme
		R00403 Low staff citation ratio	Lack in researchers' visibility in terms of publication/expertise.	To highlight faculty niche areas to local and international partners	High (4)	Moderate (3)	High

FARMASI2022_13 Raise Your Game (Rise)	R004 Lack of research prominence	R00401 Low number of high impact research grants	Grants are competitive in nature (we need to compete with established university), short deadline and lack of critical/creative thinking.	To start proposal writing early and to encourage faculty members to link their project to solve problems that is existing within the community.	Medium (3)	Major (4)	High
		R00406 Unsupportive research ecosystem	Challenging to find and enroll new postgraduate student.	To propose to RMC to provide grants to pay for allowance (suggest MyGrads).	High (4)	Moderate (3)	High
FARMASI2022_14 Global Recognition Initiative (GRIIn)	R004 Lack of research prominence	R00403 Low staff citation ratio	Lack of publication citation that will affect the H-index and QS Ranking by subject.	Keeping the academic staff aware of available incentive(s) to cover for publication fees especially Q1 and Q2 journal that is likely to be cited in the field of pharmacy and pharmacology.	Medium (3)	Major (4)	High
		R00406 Unsupportive research ecosystem	Faculty members does not know how to find the research collaborators.	To identify and approach research collaborators to join as grant collaborators.	High (4)	Moderate (3)	High
FARMASI2022_15 SYNERGY	R006 Ineffective talent development and succession planning	R00603 Failure to develop high-performing work culture and assimilation of UiTM's core values	Project unable to be completed on time due to unavoidable occurrence/ circumstances	Continuous teamwork and value driven activities undertaken to ensure the project objective is	Medium (3)	Moderate (3)	High

achieved.

FARMASI2022_16 JANA	R001 Financial unsustainability	R00102 Failure to maximise organisational efficiency and effectiveness, control expenditure and achieve savings targets.	Challenge in obtaining number of participants to conduct income generating activities	To organize workshop, seminar. Conference for income generating	Medium (3)	Moderate (3)	High
FARMASI2022_17 TVET @ PH	R005 Unemployable graduate	R00502 Mismatch of knowledge and skill expectations between university and industry	If needs analysis and baseline research for the development of the program is not conducted adequately, the program may not be effective and will not achieve its objective.	Conduct needs analysis and baseline research before the development of the program.	Medium (3)	Moderate (3)	High

ISBN 978-629-96995-0-7



9 7 8 6 2 9 9 6 9 9 5 0 7

© Hakcipta terpelihara
Fakulti Farmasi
UiTM Cawangan Selangor
Kampus Puncak Alam